



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA
• POLGÁRMESTER •

60./2021. (okt.) Polgármesteri Határozat

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – **a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (a továbbiakban: Zrt.) legfőbb döntéshozó szerveként úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján elfogadom a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. Javadalmazási Szabályzatának következő módosítását 2021. április 15-ei hatállyal:

1. A Zrt. Javadalmazási Szabályzata I.1. pontja helyébe a következő pont lép:

„I.1. Személyi hatály

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Zrt.

- vezérigazgatójára,
- vezérigazgató-helyettesére,
- felügyelőbizottsági tagjaira.”

2. A Zrt. Javadalmazási Szabályzata II.-IV. fejezete helyébe a következő II.-IV. fejezet lép:

„II. **A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK**

1. A Zrt.-nél vezető állású munkavállalónak minősülnek az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján:

- a) a vezérigazgató,
- b) a vezérigazgató-helyettes.

Az a.) pont szerinti vezető állású munkavállaló felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A vezető állású munkavállalót minden olyan juttatás megilleti, amelyeket a munkavállalók részére biztosít a Zrt.

III. A VEZÉRIGAZGATÓ DÍJAZÁSA

A Vezérigazgató javadalmazását a Zrt. éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal - a Zrt. teherviselő képességére tekintettel a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

A Vezérigazgató személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz döntést.

A Vezérigazgatót rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

IV. A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES DÍJAZÁSA

Díjazás és felmondási idő

A vezérigazgató-helyettes – vezérigazgató által a részére megállapítható – éves bruttó jövedelme legfeljebb az Alapító által a vezérigazgató részére megállapítható éves bruttó jövedelmének a 95%-a lehet.

A vezérigazgató-helyettestel a havi bruttó személyi alapbéréről a munkáltatói jogokat gyakorló vezérigazgató a munkaszerződésben állapodik meg.

A vezérigazgató-helyettest rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

A vezérigazgató-helyettest munkáltatói rendes felmondás esetén 3 hónap felmondási idő illeti meg."

3. A Javadalmazási Szabályzat V.1. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„V.1. A vezérigazgató részére a munkáltatói jog gyakorlója a munkaszerződésében foglaltak szerint gépjárművet biztosít és használatát szabályozza."

4. A Javadalmazási Szabályzat VII. Fejezete törlésre kerül a számozás megváltozása nélkül.

5. A Javadalmazási Szabályzat a következő VIII. Fejezettel egészül ki:

"VIII. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVISZONYÁNAK MEGSZÚNÉSE, MEGSZÚNTETÉSE ESETÉN IRÁNYADÓ ELVEK

VIII.1. A Vezérigazgató munkaviszonya megszüntethető a határozott idő lejárta előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

VIII.2. A Vezérigazgató határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére

1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

VIII.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejárt előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet a Vezérigazgatónak minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel."

Felkérem a Zrt. vezérigazgatóját, hogy a Javadalmazási Szabályzat módosításának elfogadásától számított harminc napon belül gondoskodjon az egységes szabályzat elkészítéséről, valamint annak a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről:

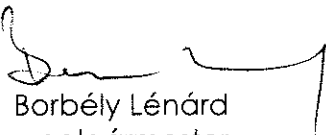
Határidő: azonnal

Felelős: Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Trefán László, vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

Budapest, 2021. április ¹² „.....”


Borbély Lénárd
polgármester