



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA
• POLGÁRMESTER •

5.8./2021. (04.12.) Polgármesteri Határozat

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - a **Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft.** (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján elfogadom a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatának következő módosítását 2021. április 15-ei hatállyal:

1. A Társaság Javadalmazási Szabályzata I.1. pontja helyébe a következő I.1. pont lép:

„I/1. SZEMÉLYI HATÁLY

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság)

- *ügyvezetőjére,*
- *az ügyvezető közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosult más munkavállalójára (Mt. 208. § (1) bekezdése szerint) (együttesen vezető állású munkavállalóira), továbbá*
- *felügyelőbizottsági tagjaira.”*

2. A Társaság Javadalmazási Szabályzata II. fejezete helyébe a következő II. fejezet lép:

„II. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK

A Társaságnál vezető állású munkavállalónak minősülnek az I/1. pontban felsoroltak közül:

- a) *az ügyvezető, mint a munkáltató vezetője, valamint rajta kívül*
- b) *a munkáltató Mt. 208. § (1) bekezdése szerint meghatározott munkavállalói.*

Az a.) pont szerinti vezető állású munkavállaló felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A vezető állású munkavállalót minden olyan juttatás (például cafetéria) megilleti, amelyeket a munkavállalók részére biztosít a Társaság.

II/1. AZ ÜGYVEZETŐ DÍJAZÁSA

Az Ügyvezető javadalmazását a Társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal - a Társaság teherviselő képességére tekintettel a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Az Ügyvezető személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz döntést.

Az Ügyvezetőt rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

II/2. AZ ÜGYVEZETŐN KÍVÜLI VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK DÍJAZÁSA

A vezető állású munkavállalóval a havi bruttó személyi alapbéréről a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető a munkaszerződésben állapodik meg.

A vezető állású munkavállalót a rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg."

3. A Javadalmazási Szabályzat IV.1. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„IV.1. Az ügyvezető részére a munkaszerződésében foglaltak szerint gépjármű használata biztosított."

4. A Javadalmazási Szabályzat IV.2. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„V.1. Az ügyvezető részére mobiltelefon használat biztosított, amelynek költségeit a Társaság fedezi."

5. A Javadalmazási Szabályzat a következő VII. Fejezettel egészül ki:

VII. "A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVISZONYÁNAK MEGSZŰNÉSE, MEGSZŰNTETÉSE ESETÉN IRÁNYADÓ ELVEK

VII.1. Az ügyvezető munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejárta előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

VII.2. Az ügyvezető határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

VII.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet az ügyvezetőnek, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel."

6. A Javadalmazási Szabályzat III. és VI. Fejezete törlésre kerül a számozás megváltozása nélkül.

Felkérem a Társaság Ügyvezetőjét, hogy a Javadalmazási Szabályzat módosításának elfogadásától számított harminc napon belül gondoskodjon az egységes szabályzat elkészítéséről, valamint annak a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Kálcsics Ferenc, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzetén kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

Budapest, 2021. április ¹² „.....”


Borbély Lénárd
polgármester