

BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

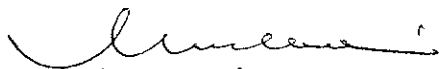
JAVASLAT

az önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokat érintő döntések
meghozatalára

Készítette: **dr. Szabó-Unger Anikó**
jegyzői kabinetvezető

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


dr. Szeles Gábor
jegyző

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Képviselő-testülete

20²¹. évi.....⁴⁵.....sz. előterjesztés

Testületi ülés dátuma:.....

Az előterjesztés leadva:
2021. április 9.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 252/2019.(IX. 26.) Kt. számú határozata alapján Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a kizárólagos tulajdonában álló Csepeli Városképf Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetőjévé választotta Vida Istvánt 2019. szeptember 26-tól 2024. szeptember 25. napjáig szóló határozott időtartamra.

Vida István korábban szóban, illetve 2021. március 30. napján kelt kérelmében írásban is jelezte, hogy komoly családi okok miatt a Csepeli Városképf Kft. ügyvezetői kinevezését nem fogja tudni a kinevezése végéig kitölteni. Javaslatára szerint Molnár Krisztián személye és szakmai képzettsége alkalmassá teszi arra, hogy az ügyvezetői feladatok ellássa. Az ezzel kapcsolatos átmeneti időszakot, illetve az ezzel járó teendőket természetesen továbbra is vállalja. A személyi javaslatot – megértve a súlyos családi körülményeket és elfogadva az indokokat – támogatom és javaslom is egyben.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:196. § (1)-(2) bekezdése alapján „(1) A társaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el. Az ügyvezető képviseleti jogának korlátozása, megosztása, és nyilatkozatának feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személyekkel szemben nem hatályos.

(2) Ha a társaságnak több ügyvezetője van, az ügyvezetők önállóan jogosultak az ügyvezetés körében eljárni, azzal, hogy bármelyikük a másik ügyvezető tervezett vagy már megtett intézkedése ellen tiltakozhat. Ebben az esetben a tiltakozást a taggyűlés bírálja el, a taggyűlés döntéséig a tervezett intézkedés nem hajtható végre.”

Fentiek alapján javaslom, hogy a Kft. által ellátott közművelődési és egyéb kulturális feladatok biztosításának folytonossága és további magas színvonalon történő ellátása érdekében Vida István mellett Molnár Krisztián is kerüljön megválasztásra a cég ügyvezetőjévé 2021. április 15. és 2026. április 14. közötti határozott időtartamra, melyhez az Alapító Okirat megfelelő módosítása is szükséges. Molnár Krisztián az elmúlt években Csepel közművelődésében, kulturális életében jelentős szerepet töltött be, kreativitásával a Kft. eddigiekben is sikeres munkája tovább folytatható, fejleszthető. Személye mint a Kft. körein belül, mind kerületszerte köztisztelőnek örvend.

Továbbá az Önkormányzat tulajdonában lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzata alapján az ügyvezetőt/vezérigazgatót az alapbéren felül az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a Képviselő-testület által kitűzött prémium feltételekben foglalt feladatait teljesíti. A szabályzatokban meghatározottak szerint prémium más munkavállalók részére is adható.

Az újabb, 2021. évi prémiumfeladatok kitűzésére a társaságok beszámolóinak elfogadásával egyidejűleg kerülne sor, **javaslom ugyanakkor a prémiumrendszer kivezetését** a 2021-es évtől kezdődően a gazdasági társaságok javadalmazási rendszeréből, melynek eredményeképpen a 2021-es évtől kezdődően prémiumfeladat nem kerülne kiírásra. Ennek megvalósításához a gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának és a vezetők munkaszerződésének közös megegyezéssel történő módosítása szükséges Képviselő-testületi hatáskörben, továbbá a társaságok Alapító Okiratát is összhangba kell hozni a Szabályzatokban és munkaszerződésekben foglaltakkal.

révén már nem megfelelő Kft. határozatokra hivatkozik, továbbá indokolt a szabályzatokat kiegészíteni a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveivel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésének rendelkezései szerint, mely jelenleg a vezetők munkaszerződésében szerepel.

A Csepeli Városképf Kft. szabályzata 2012-ben került elfogadásra, a másik két társaság szabályzatával való egységesítés érdekében módosítás helyett új szabályzat kiadása indokolt.

Fentiek alapján kérem a Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslataimat támogassa.

Budapest, 2021. április „12.”.


Borbély Lénárd
polgármester

1. számú melléklet: Molnár Krisztián munkaszerződése
2. számú melléklet Városképf Kft. javadalmazási szabályzata

1. számú határozati javaslat:

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy hivatkozással a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:196. § (1)-(2) bekezdésére, Molnár Krisztiánt (születési hely, idő: lakóhely:) a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság további ügyvezetőjévé 2021. április 15. napjától 2026. április 14. napjáig tartó határozott időtartamra megválasztom, ezzel egyidejűleg Molnár Krisztián ügyvezető munkaszerződését az előterjesztés 2. számú mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglaltak szerinti tartalommal, 2020. április 15-ei hatállyal elfogadom.

Felkérem Vida István ügyvezetőt, hogy gondoskodjon a jelen határozatban foglaltak végrehajtásáról.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Vida István, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. számú határozati javaslat:

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy a Társaság alapító okiratát 2021. április 15-ei hatállyal a következőképpen módosítom:

- **az Alapító okirat 11. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

„11. Az alapítói határozat:

Az alapító saját hatáskörébe tartoznak. az alábbi kérdésekben való döntések:

- a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználásra vonatkozó döntést,
- a pótbefizetés elrendelése és visszatérítése, valamint a törzstőke felemelésének és leszállításának elhatározása,
- az osztalékelsőleg fizetésének elhatározása,
- üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- a vezető tisztségviselő(k) megválasztása, visszahívása, díjazás megállapítása, valamint, ha a vezető tisztségviselő a társasággal munkaviszonyban is áll, a munkáltatói jogok gyakorlása,
- a felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, valamint a tagok közül a Felügyelő Bizottság elnökének kijelölése
- a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével vagy azok közeli hozzátartozójával (Ptk. 8:1.§ (1) bek. 1. pont), illetve élettársával köt,
- a vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok, illetve a könyvvizsgáló elleni követelések érvényesítése,
- a társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakulásának, egyesülésének, beolvadásának és szétválásának elhatározása, valamint más gazdasági társaság alapításáról, illetve működő társaságba tagként való belépéséről döntés,
- Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő- testülete 572/2010. (XI.04.) Kt. Határozata alapján) a tulajdonát képező „Csepeli Hírmondó” című lap kiadásával és terjesztésével a társaságot bízta meg, e kérdésben a döntés,
- Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő- testülete (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 62/2011. (I.27.) Kt. Határozata alapján) a kerületi rendezvények teljes körű megszervezését és lebonyolítását 2011. február 1-jétől a társaság útján látja el, e kérdésben a döntés,
- Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő- testülete (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő- testülete 756/2011. (XI. 21.) Kt. Határozata alapján) a kerületi közművelődési intézmények üzemeltetését 2012. január 1-jétől a társaság útján látja el, e kérdésben a döntés,
- Az alapító okirat módosítása,
- Mindazok az ügyek, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok vagy az alapító okirat az alapító kizárólagos hatáskörébe utal,

- A társaság beszámolójának, ügyvezetésének, gazdálkodásának könyvvizsgáló által történő megvizsgálásának elrendelése.

Miután a társaságnak egy alapítója van, a Ptk. 3:109.§ (4) bekezdésének értelmében a taggyűlés hatáskörét Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja.

Az egyedüli tag a határozatát írásban kell, hogy meghozza. Az írásbeli határozatot a társaság vezető tisztségviselőjével közölni kell.

Ha a vezető tisztségviselő a társasággal munkaviszonyban is áll, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § b) pontja szerinti egyéb munkáltatói jogokat, mint alapítói jogokat a Polgármester gyakorolja.

A testületi ülések közötti időben az alapítói jogokat a Polgármester gyakorolja.

A következő kérdésekben való döntés gyakorlásának joga Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületét illeti meg, ezeket a jogokat a testületi ülés közötti időben a Polgármester nem gyakorolhatja:

- pótbefizetés elrendelése és visszatérítése, valamint a törzstőke felemelése és leszállítása,
- üzletrész felosztása és bevonása,
- vezető tisztségviselő(k) megválasztása, visszahívása,
- felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása,
- a társaság megszűnésének, átalakulásának, egyesülésének, beolvadásának és szétválásának elhatározása, valamint más gazdasági társaság alapításáról illetve működő társaságba tagként való belépésről döntés,
- alapító okirat módosítása"

- **az Alapító okirat 12.1. pontja helyébe** Molnár Krisztián (születési hely, idő:) Csepeli Városházán Koriátolt Felelősségű Társaság további ügyvezetőjévé történő megválasztása esetén **a következő rendelkezés lép:**

„12. Vezető tisztségviselő

12.1. A társaság vezető tisztségviselői

a) Neve: Vida István

Az ügyvezető igazgató megbízatása határozott időre, 2019. szeptember 26-tól 2024. szeptember 25 napjáig szól, a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 252/2019.(IX. 26.) Kt. Határozata alapján.

A vezető tisztségviselői megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre szól. A vezető tisztségviselő ügyvezető igazgatói cím használatára jogosult.

A megbízatás az alapító által meghosszabbítható, de csak a Ptk. 3:112.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint.

b) Neve: Molnár Krisztián

Az ügyvezető igazgató megbízatása határozott időre, 2021. április 15-től 2026. április 14. napjáig szól, a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete hatáskörében eljáró(.....) polgármesteri határozat alapján.

A vezető tisztségviselői megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre szól. A vezető tisztségviselő ügyvezető igazgatói cím használatára jogosult.

A megbízatás az alapító által meghosszabbítható, de csak a Ptk. 3:112.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint.

Ahol az Alapító Okirat vezető tisztségviselőt említ, ott több vezető tisztségviselő megválasztása esetén az előírás – eltérő munkáltatói döntés hiányában – valamennyi vezető tisztségviselőre vonatkozik.

Amennyiben a Társaságnál több vezető tisztségviselő kerül megválasztásra, a munkamegosztásról a munkáltatói jog gyakorlója dönt."

Egyebekben az Alapító Okirat változatlan marad.

A Polgármester felkéri Vida Istvánt, a Csepeli Városkép Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a jelen határozatban az Alapító Okirat módosítását illetően elrendelt változások cégjegyzékben történő átvezetéséről.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Vida István, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

3. számú határozati javaslat

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - a **Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft.** (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján elfogadom a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatának következő módosítását 2021. április 15-ei hatállyal:

1. A Társaság Javadalmazási Szabályzata I.1. pontja helyébe a következő I.1. pont lép:

„I/1. SZEMÉLYI HATÁLY

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság)

- ügyvezetőjére,
- az ügyvezető közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosult más munkavállalójára (Mt. 208. § (1) bekezdése szerint) (együttesen vezető állású munkavállalóira), továbbá
- felügyelőbizottsági tagjaira."

2. A Társaság Javadalmazási Szabályzata II. fejezete helyébe a következő II. fejezet lép:

„II. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK

A Társaságnál vezető állású munkavállalónak minősülnek az I/1. pontban felsoroltak közül:

- a) az Ügyvezető, mint a munkáltató vezetője, valamint rajta kívül
- b) a munkáltató Mt. 208. § (1) bekezdése szerint meghatározott munkavállalói.

Az a.) pont szerinti vezető állású munkavállaló felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A vezető állású munkavállalót minden olyan juttatás (például cafetéria) megilleti, amelyeket a munkavállalók részére biztosít a Társaság.

II/1. AZ ÜGYVEZETŐ DÍJAZÁSA

Az Ügyvezető javadalmazását a Társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal - a Társaság teherviselő képességére tekintettel a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Az Ügyvezető személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz döntést.

Az Ügyvezetőt rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

II/2. AZ ÜGYVEZETŐN KÍVÜLI VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK DÍJAZÁSA

A vezető állású munkavállalóval a havi bruttó személyi alapbéréről a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető a munkaszerződésben állapodik meg.

A vezető állású munkavállalót a rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg."

3. A Javadalmazási Szabályzat IV.1. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„IV.1. Az ügyvezető részére a munkaszerződésében foglaltak szerint gépjármű használata biztosított."

4. A Javadalmazási Szabályzat IV.2. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„V.1. Az ügyvezető részére mobiltelefon használat biztosított, amelynek költségeit a Társaság fedezi."

5. A Javadalmazási Szabályzat a következő VII. Fejezettel egészül ki:

VII. "A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVISZONYÁNAK MEGSZÚNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE ESETÉN IRÁNYADÓ ELVEK

VII.1. Az ügyvezető munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

VII.2. Az ügyvezető határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

VII.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet az ügyvezetőnek, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel."

6. A Javadalmazási Szabályzat III. és VI. Fejezete törlésre kerül a számozás megváltozása nélkül.

Felkérem a Társaság ügyvezetőjét, hogy a Javadalmazási Szabályzat módosításának elfogadásától számított harminc napon belül gondoskodjon az egységes szabályzat elkészítéséről, valamint annak a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Kálcsics Ferenc, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

4. számú határozati javaslat

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – a **Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft.** (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy a Társaság alapító okiratát 2021. április 15-ei hatállyal a következőképpen módosítom:

az Alapító okirat 8.6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„8.6. Az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználásra vonatkozó döntést,
- b) a pótbefizetés elrendelése és visszatérítése, valamint a tőzsrőke felemelésének és leszállításának elhatározása,
- c) az osztalékfelosztás fizetésének elhatározása,
- d) üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- e) a vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása, díjazás megállapítása, valamint, ha a vezető tisztségviselő a társasággal munkaviszonyban is áll, a munkáltatói jogok gyakorlása,
- f) a felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, valamint a tagok közül a Felügyelő Bizottság elnökének kijelölése
- g) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- h) olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével vagy azok közeli hozzátartozójával (Ptk. 8:1.§ (1) bek. 1. pont), illetve élettársával köt,
- i) a vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok, illetve a könyvvizsgáló elleni követelések érvényesítése,
- j) a társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakulásának, egyesülésének, beolvadásának és szétválásának elhatározása, valamint más gazdasági társaság alapításáról, illetve működő társaságba tagként való belépéséről döntés,
- k) Az alapító okirat módosítása,
- l) Mindazok az ügyek, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok vagy az alapító okirat vagy alapítói határozat az Alapító kizárólagos hatáskörébe utal,
- m) A társaság beszámolójának, ügyvezetésének, gazdálkodásának könyvvizsgáló által történő megvizsgálásának elrendelése.

Miután a társaságnak egy alapítója van, a Ptk. 3:109.§ (4) bekezdésének értelmében a taggyűlés hatáskörét Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja.

Az egyedüli tag a határozatát írásban kell, hogy meghozza. Az írásbeli határozatot a társaság vezető tisztségviselőjével közölni kell.

Ha a vezető tisztségviselő a társasággal munkaviszonyban is áll, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § b) pontja szerinti egyéb munkáltatói jogokat, mint alapítói jogokat a Polgármester gyakorolja.

A következő kérdésekben való döntés gyakorlásának joga Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületét illeti meg, ezeket a jogokat a testületi ülés közötti időben a Polgármester nem gyakorolhatja:

- pótbefizetés elrendelése és visszatérítése, valamint a törzstőke felemelése és leszállítása,
- üzletrész felosztása és bevonása,
- vezető tisztségviselő(k) megválasztása, visszahívása,
- felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása,
- a társaság megszűnésének, átalakulásának, egyesülésének, beolvadásának és szétválásának elhatározása, valamint más gazdasági társaság alapításáról, illetve működő társaságba tagként való belépésről döntés,
- alapító okirat módosítása

"

Egyebekben az Alapító Okirat változatlan marad.

A Polgármester felkéri Kálcsics Ferencet, a Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a jelen határozatban az Alapító Okirat módosítását illetően elrendelt változások cégjegyzékben történő átvezetéséről.

<u>Határidő:</u>	azonnal
<u>Felelős:</u>	Borbély Lénárd, polgármester
<u>Végrehajtás előkészítéséért felelős:</u>	Kálcsics Ferenc, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzetén kívüli időszakban a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

5. számú határozati javaslat

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - **a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (a továbbiakban: Zrt.) legfőbb döntéshozó szerveként úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján elfogadom a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. Javadalmazási Szabályzatának következő módosítását 2021. április 15-ei hatállyal:

1. A Zrt. Javadalmazási Szabályzata I.1. pontja helyébe a következő pont lép:

„I.1. Személyi hatály

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Zrt.

- vezérigazgatójára,
- vezérigazgató-helyettesére,
- felügyelőbizottsági tagjaira.”

2. A Zrt. Javadalmazási Szabályzata II.-IV. fejezete helyébe a következő II.-IV. fejezet lép:

„II. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK

1. A Zrt.-nél vezető állású munkavállalónak minősülnek az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján:

- a) a vezérigazgató,
- b) a vezérigazgató-helyettes.

Az a.) pont szerinti vezető állású munkavállaló felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A vezető állású munkavállalót minden olyan juttatás megilleti, amelyeket a munkavállalók részére biztosít a Zrt.

III. A VEZÉRIGAZGATÓ DÍJAZÁSA

A Vezérigazgató javadalmazását a Zrt. éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal - a Zrt. teherviselő képességére tekintettel a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

A Vezérigazgató személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz döntést.

A Vezérigazgatót rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

IV. A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES DÍJAZÁSA

Díjazás és felmondási idő

A vezérigazgató-helyettes – vezérigazgató által a részére megállapítható – éves bruttó jövedelme legfeljebb az Alapító által a vezérigazgató részére megállapítható éves bruttó jövedelmének a 95%-a lehet.

A vezérigazgató-helyettestel a havi bruttó személyi alapbéréről a munkáltatói jogokat gyakorló vezérigazgató a munkaszerződésben állapodik meg.

A vezérigazgató-helyettest rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

A vezérigazgató-helyettest munkáltatói rendes felmondás esetén 3 hónap felmondási idő illeti meg."

3. A Javadalmazási Szabályzat V.1. pont első bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„V.1. A vezérigazgató részére a munkáltatói jog gyakorlója a munkaszerződésében foglaltak szerint gépjárművet biztosít és használatát szabályozza."

4. A Javadalmazási Szabályzat VII. Fejezete törlésre kerül a számozás megváltozása nélkül.

5. A Javadalmazási Szabályzat a következő VIII. Fejezettel egészül ki:

"VIII. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVISZONYÁNAK MEGSZÚNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE ESETÉN IRÁNYADÓ ELVEK

VIII.1. A Vezérigazgató munkaviszonya megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

VIII.2. A Vezérigazgató határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

VIII.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet a Vezérigazgatónak minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel."

Felkérem a Zrt. vezérigazgatóját, hogy a Javadalmazási Szabályzat módosításának elfogadásától számított harminc napon belül gondoskodjon az egységes szabályzat elkészítéséről, valamint annak a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről:

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László, vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

6. számú határozati javaslat:

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - **a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (a továbbiakban: Társaság) legfőbb döntéshozó szerveként úgy döntök, hogy a Társaság alapító okiratát 2021. április 15-ei hatállyal a következőképpen módosítom:

az Alapító okirat 11. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„11.) A közgyűlés
Mindaddig, amíg a Részvénytársaság egyszemélyes részvénytársaságként működik, a közgyűlési jogokat – figyelemmel a jelen Alapító Okirat 5.) pont második bekezdésében és a jelen 11.) pontban foglalt kivételekre - teljes egészében az Alapító a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete jogosult gyakorolni, amely döntéseit a megállapított szervezeti és működési szabályzata alapján hozza, amelyről a Részvénytársaság vezető tisztségviselőit értesíteni köteles.

Az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a.) az Alapító okirat módosítása,
- b.) döntés a Részvénytársaság működési formájának megváltoztatásáról,
- c.) a Részvénytársaság átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének elhatározása, más gazdasági társaság alapításáról illetve működő társaságba tagként való belépésről szóló döntés,
- d.) alaptőke felemelése és leszállítása, részvénykibocsátás és részvények bevonása,
- e.) a 2013. évi V. törvényben foglalt kivétellel a vezérigazgató, továbbá a felügyelőbizottság tagjainak és a könyvvizsgálónak a megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása,
- f.) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést is,
- g.) közhasznúsági jelentés elfogadása,
- h.) a felügyelőbizottság ügyrendjének jóváhagyása,
- i.) a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján javadalmazási szabályzat elfogadása, és annak az elfogadásától számított 30 napon belül a cégbíróságon történő letétbe helyezése,
- j.) döntés vagyonnyilatkozat tételi kötelezettség teljesítéséről, elmulasztásáról, illetve ezzel kapcsolatban a vagyonnyilatkozat tételre kötelezett személy visszahívásáról,
- k.) minden olyan kérdés, melyet a 2013. évi V. törvény a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal

Ha a Vezérigazgató a Részvénytársasággal munkaviszonyban is áll, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § b) pontja szerinti egyéb munkáltatói jogokat, mint alapítói jogokat a Polgármester gyakorolja.

Az Alapító 2013. évi V. törvényben, illetve az Alapító Okiratban meghatározott hatáskörében, mint egyedüli részvényes, írásban határoz.

Az Alapító a vezető tisztségviselők hatáskörét nem vonhatja el.

A Képviselő-testületi ülések közötti időben az Alapító jogait Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Polgármestere gyakorolja.

A következő kérdésekben való döntés gyakorlásának joga Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületét illeti meg, ezeket a jogokat a testületi ülések közötti időben a polgármester nem gyakorolhatja:

- az Alapító okirat módosítása,
- döntés a részvénytársaság működési formájának megváltoztatásáról, átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének elhatározása, valamint más gazdasági társaság alapításáról illetve működő társaságba tagként való belépéséről szóló döntés,
- alaptőke felemelése és leszállítása, részvénykibocsátás és részvények bevonása,
- a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása,
- a 2013. évi V. törvényben foglalt kivétellel a vezérigazgató, továbbá a felügyelőbizottság tagjainak és a könyvvizsgálónak a megválasztása, visszahívása,
- közhasznúsági jelentés elfogadása.

A felügyelőbizottság a véleményezési jogát ülésén gyakorolja. A felügyelőbizottság elnöke a testület ülésén kialakított véleményről az ülésen felvett jegyzőkönyvnek, vagy a véleményt magába foglaló határozat kivonatának haladéktalan megküldésével tájékoztatja az Alapítót.

Az Alapítói döntést meghozó testületi ülés után a polgármester haladéktalanul írásban, a határozat megküldésével tájékoztatja a vezérigazgatót és a felügyelőbizottság elnökét, aki az ebben foglaltakról a kézhez vételt követő 3 napon belül írásban tájékoztatja a testület tagjait.

Az Alapító határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek közeli hozzátartozója, élettársa a határozat alapján

- kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy
- bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a Részvénytársaság közhasznú cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás, és a társadalmi szervezet által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatás."

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László, vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzetén kívüli időszakban a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

7. számú határozati javaslat:

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – a **Csepeli Városkép Kft.** (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján elfogadja a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság új Javadalmazási Szabályzatát az előterjesztés 3. számú melléklete szerinti tartalommal 2021. április 15-ei hatállyal.

Felkérem a Társaság ügyvezetőjét, hogy a Javadalmazási Szabályzat módosításának elfogadásától számított harminc napon belül gondoskodjon annak a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Vida István, ügyvezető

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

8. számú határozati javaslat:

Borbély Lénárd, mint Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület hatáskörében eljárva – **a Csepeli Városkép Kft., a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. és a Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft.** legfőbb döntéshozó szerveként úgy döntök, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata a gazdasági társaságok vezetőinek munkaszerződés módosításához 2021. április 15-ei hatállyal hozzájárul az alábbiak szerint:

A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának, Trefán Lászlónak és a Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezetőjének Kálcsics Ferencnek

a munkaszerződése 3.1. pontja helyébe a következő 3.1. pont lép:

3. „A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

3.1. A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó."

továbbá a 3.2. pont törlésre kerül a sorszámozás változatlanlansága mellett,

valamint a Csepeli Városkép Kft. ügyvezetőjének, Vida Istvánnak a munkaszerződése 3.1. pontja helyébe a következő 3.1. pont lép:

3. „A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

3.1. A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó."

továbbá a 3.3. pont törlésre kerül a sorszámozás változatlanlansága mellett.

Határidő:

2021. április 30.

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Vida István, ügyvezető
Kálcsics Ferenc, ügyvezető
Trefán László, vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához veszélyhelyzeten kívüli időszakban a Képviselő-testület **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

Munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről

Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (Cg: 01-09-362830, székhely: 1111 Budapest, Szent Imre tér 10. adószám: 10940810-2-43.), mint munkáltató, (a továbbiakban: Munkáltató) képviselőjében Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, e-mail: polgarmester@budapest21.hu)

másrészről

Molnár Krisztián (szül. hely, idő: , anyja neve:, lakcím:), mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között, az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

PREAMBULUM

A Csepeli Városkép Kft. ügyvezetőjének megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének, a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján hatáskörében eljáró Polgármester (.....). számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1. Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján hatáskörében eljáró Polgármester, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) az számú határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé választotta 2021. április 15. napjától 2026. április 14. napja közötti időtartamra.
- 1.2. Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211. § rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, ügyvezető munkakörben alkalmazza.
- 1.3. Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei:

- 2.1. Munkavállaló, mint a társaság megválasztott ügyvezetője, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviselőjét, vezeti a társaság tagjegyzékét és üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói

- tekintetében a munkáltatói jogokat.
- 2.2. A társaság ügyvezetőjeként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.
 - 2.3. A munkavállalót ügyvezetői tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
 - 2.4. Munkavállaló köteles ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
 - 2.5. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
 - 2.6. Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
 - 2.7. A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

- 3.1. A munkavállaló alaphére bruttó 850.000,-Ft/hó.
- 3.2. Munkavállalót mindenkor személyi alaphérének megfelelő cafetéria ellátás igénybevételére jogosult a cafetéria szabályzat szerint.
- 3.3. Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 3 munkanappal be kell jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek. Szabadsága idejére köteles megfelelő helyettesítéséről gondoskodni.
- 3.4. A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
- 3.5. Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg.** A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak az ügyvezető maga állapítja meg, a **3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.**
- 3.6. A munkavégzés helye a munkáltató székhelye és annak telephelyei.
- 3.7. A Munkavállaló hivatalos, szolgálati utazásai alkalmával tisztségének, beosztásának figyelembevételével a megkívánt, egyben gazdaságos közlekedési eszköz és egyéb ellátás, szolgáltatás igénybevételére jogosult.

Az ebből eredő költségek megtérítésénél az indokolt és szükséges költségeket kell figyelembe venni, a ténylegesen igazolt mértékben.

- 3.8. Munkavállaló az indokolt munkaköri feladatok és szolgálati tevékenysége ellátásához jogosult a saját személygépkocsiját igénybe venni és költségeit az érvényes gépkocsihasználati szabályok rendelkezései szerint elszámolni.

4. A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások

- 4.1. A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.
- 4.2. A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése

- 5.1. Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:
- közös megegyezéssel,
 - azonnali hatályú felmondással.
- 5.2. A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.
- 5.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli,

amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében - a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.

- 6.2. A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.
- 6.3. Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tényt, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2021

.....
Csepeli Városképfő Kft. Munkáltató

képv.: Borbély Lénárd polgármester

.....
Molnár Krisztián
Munkavállaló

A CSEPELI VÁROSKÉP KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

PREAMBULUM

A Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társasággal, mint köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a vezető tisztségviselő esetében a társaság legfőbb szerve, az Mt. 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig az ügyvezető határozhat meg. A tulajdonosi jogokat gyakorló az (1)-(4) bekezdésben meghatározott jog gyakorlására - törvény eltérő rendelkezése hiányában - más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésének rendelkezései szerint a Csepeli Városkép Kft. alapítója a jelen Javadalmazási szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

I/1. Személyi hatály

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Csepeli Városkép Kft. (a továbbiakban: Társaság)

- ügyvezetőjére,
- az ügyvezető közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosult más munkavállalójára (Mt. 208. § (1) bekezdése szerint) (együttesen: vezető állású munkavállalóira), továbbá
- felügyelőbizottsági tagjaira.

I/2. Időbeli hatály

- a Szabályzat az Alapító általi elfogadásának napján, vagy a megjelölt időpontban lép hatályba,
- a Szabályzat hatályba lépését követően vezető állású munkavállaló munkaszerződését e Szabályzat rendelkezéseinek figyelembevételével kell megkötöni.

II. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK DÍJAZÁSA

A Társaságnál vezető állású munkavállalónak minősülnek az 1/1. pontban felsoroltak közül:

- a) az Ügyvezető, mint a munkáltató vezetője, valamint rajta kívül
- b) a munkáltató Mt. 208. § (1) bekezdése szerint meghatározott munkavállalói.

Az a.) pont szerinti vezető állású munkavállaló felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A vezető állású munkavállalót minden olyan juttatás (például cafetéria) megilleti, amelyeket a munkavállalók részére biztosít a Társaság.

II/1. AZ ÜGYVEZETŐ DÍJAZÁSA

Az Ügyvezető javadalmazását a Társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal - a Társaság teherviselő képességére tekintettel - a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Az Ügyvezető személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz döntést.

Az Ügyvezetőt rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

II/2. AZ ÜGYVEZETŐN KÍVÜLI VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK DÍJAZÁSA

A vezető állású munkavállalóval a havi bruttó személyi alapbéréről a munkáltatói jogokat gyakorló Ügyvezető a munkaszerződésben állapodik meg.

A vezető állású munkavállalót a rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

III. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK EGYÉB JÁRANDÓSÁGAI

III/1. A szolgálati személygépjármű

Az ügyvezető részére a munkáltatói jog gyakorlója a munkaszerződésében foglaltak szerint gépjárművet biztosít és használatát szabályozza.

Az ügyvezetőn kívüli vezető állású munkavállaló részére - amennyiben indokolt - hivatali/üzemi feladatainak ellátása érdekében szolgálati személygépjármű biztosítható. A szolgálati személygépjármű használati feltételeiről az ügyvezető jogosult dönteni.

A gépjármű külföldi igénybevételéhez a munkáltatói jogok gyakorlójának előzetes írásbeli engedélye szükséges.

A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a vezető állású munkavállaló köteles megtéríteni - függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett - amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül.

A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak. A gépjármű használatra vonatkozó rendelkezések megszegése, szabálytalan költségelszámolás, valamint a munkavállalónak felróható okból bekövetkező bármilyen gépkocsibaleset bekövetkezése esetén a munkáltató a tudomásszerzésétől számított 3 hónapon belül jogosult a gépkocsi-használatot azonnali hatállyal megvonni.

III/2. Telefonhasználat

Az ügyvezető részére a munkáltatói jog gyakorlója mobiltelefon használatot biztosít, amelynek költségeit a Társaság fedezi.

Az ügyvezetőn kívüli vezető állású munkavállaló a Társaság rendelkezésére álló vezetékes és mobiltelefont az egyedi munkaszerződésébe és/vagy a Társaság külön telefonhasználatra vonatkozó szabályzatába foglalt módon és mértékben használhatja.

III/3. Nyelvpótlék

A vezető állású munkavállaló nyelvpótlékra nem jogosult.

IV. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG TAGJAINAK DÍJAZÁSA

IV/1. A Felügyelőbizottság elnökének díjazása

A Felügyelőbizottság elnöke tiszteletdíjra jogosult, melynek mértékét az Alapító határozza meg, legfeljebb a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésének rendelkezései szerint meghatározott mértékben. A tiszteletdíj a Felügyelőbizottság elnökének havonta jár.

A Felügyelőbizottság elnöke jogosult továbbá az e megbízatásának ellátásával összefüggésben felmerült, igazolt költségeinek megtérítésére.

A Felügyelőbizottság elnöke e megbízatása megszűnése esetére külön díjazásra nem jogosult.

IV/2. A Felügyelőbizottság tagjának díjazása

A Felügyelőbizottság tagja tiszteletdíjra jogosult, melynek mértékét az Alapító

határozza meg, legfeljebb a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésének rendelkezései szerint meghatározott mértékben. A tiszteletdíj a Felügyelőbizottság tagjának havonta jár. A Felügyelőbizottság tagja jogosult továbbá az e megbízatásának ellátásával összefüggésben felmerült, igazolt költségeinek megtérítésére.

A Felügyelőbizottság tagja e megbízatása megszűnése esetére külön díjazásra nem jogosult.

V. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVISZONYÁNAK MEGSZŰNÉSE, MEGSZŰNTETÉSE ESETÉN IRÁNYADÓ ELVEK

V.1. Az ügyvezető munkaviszonya megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

V.2. Az ügyvezető határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

V.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet az ügyvezetőnek, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

E Javadalmazási Szabályzat az Alapító határozata alapján lép hatályba 2021. április 1. napján, egyidejűleg hatályát veszti a 2012. évi június hó 01. napjával hatályos szabályzat.

Budapest, 2021. március " ".

Borbély Lénárd
polgármester