

BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

JAVASLAT

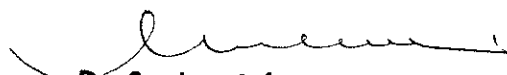
a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággal kapcsolatos személyi döntés meghozatalára és az Alapító Okiratának módosítására

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Az előterjesztés egyeztetve:

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
Pénzügyi, Ellenőrzési és Ügyrendi Bizottságnak

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Szeles Gábor
jegyző

Az előterjesztés leadva:
2019. szeptember 26.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete	
2019. évi	158 / 1 sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2019. 09. 26.	

Testületi ülés időpontja:
2019. szeptember 26.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Kft.) első ügyvezetőjévé 2015. január 10. napjától 2019. szeptember 30. napjáig tartó, határozott időtartamra Süle Lászlót 575/2014. (XII.16.) Kt. határozatával megválasztotta.

Javaslom, hogy a munkaszerződés lejártával – Süle László ügyvezető eddigi munkáját megköszönve - új ügyvezetővé 5 éves határozott időtartamra Kálcsics Ferenc kerüljön megválasztásra.

Kálcsics Ferenc a Kft. megalakulása óta látja el a Városfejlesztési Főosztály vezetésének feladatait. Ezt megelőzően a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.-nél végezte a kerülethez kapcsolódó városfejlesztési feladatokat. Eddigi munkája során számos fejlesztési és beruházási projekt irányításában vett részt, valamint az Önkormányzat által megnyert pályázatok előkészítésének és megvalósításának vezetését is végezte.

Az általa vezetett főbb projektek a teljesség igénye nélkül:

- "Csepel kapuja szociális célú városrehabilitációs program" - KMOP-5.1.1/C-09-2f-2011-0003;
- "Csepel déli lakóközpont szociális célú rehabilitációja" KMOP-5.1.1/B-12-k-2012-0004;
- "A természettudományos oktatás módszertanának és eszközrendszerének megújítása a csepeli Jedlik Ányos Gimnáziumban" TÁMOP-3.1.3-11/1-2012-0008;
- a kerületben az elmúlt években megtörtént óvodaudvarok játszóudvarainak felújítása;
- orvosi rendelők külső és belső felújítása;
- útépítési támogatásokra vonatkozó pályázatok megvalósítása;
- a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett Országos Pályaépítési Program keretében történő pályaépítések koordinálása;
- Budapest Főváros által meghirdetett TÉR_KÖZ pályázat támogatásával megvalósult projektek, melyeknek a Rákóczi-kert teljes megújítása is része volt;
- Daru-domb közterületi megújítása;
- Otthon Melege Program-hoz kapcsolódó önkormányzati támogatási pályázat kialakítása és lebonyolítása;
- Kis-Duna-part közvilágítás kialakítása;
- ÁMK tornacsarnok felújítása;
- Elektromos töltőállomások létesítése.

Az előterjesztés 1. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a munkaszerződésének tervezetét, mely tartalmában megegyezik a korábbi ügyvezető munkaszerződésével.

A fentiekben foglalt változás a Kft. Alapító Okiratának módosítását teszi szükségessé, mely kérdésekben történő döntés Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata – mint a Kft. alapítójának – kizárólagos hatáskörébe tartozik. Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a javaslataim támogatására.

Budapest, 2019. szeptember 26.


Borbély Lénárd
polgármester

Melléletek:

- 1. sz. melléklet: Munkaszerződés tervezet

Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv úgy dönt, hogy Kálcsics Ferencet a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé 2019. október 1. napjától 2024. szeptember 30. napjáig tartó határozott időtartamra megválasztja, ezzel egyidejűleg Kálcsics Ferenc ügyvezető munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, 2019. október elsejei hatállyal, elfogadja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban Kft.) egyedüli tagja, mint a taggyűlés jogainak gyakorlására jogosult legfőbb döntéshozó szerv a Kft. Alapító Okirata 9.2. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„9.2. Az ügyvezetőt az Alapító jelöli ki legfeljebb ötéves időtartamra.

Az ügyvezető tevékenységének elősegítése érdekében az Alapító cégvezető kinevezéséről határozhat. A cégvezető olyan munkavállaló, aki az ügyvezető rendelkezései alapján irányítja a Társaság folyamatos működését.

A társaság ügyvezetője

Név: Kálcsics Ferenc sz.: Kálcsics Ferenc

Anyja születési neve: '

Adóazonosító jel:

Születési helye, ideje:

Lakcím: '

akinek a megbízatása időtartama 2019. október 1. napjától 2024. szeptember 30. napjáig terjed."

A Képviselő-testület felkéri a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a jelen Képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2019. október 31.

Felelős:

polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

ügyvezető

Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft.

A határozati javaslat elfogadásához a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

a **Csepeli Városfejlesztési és Gazdaságfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (1211 Budapest, II. Rákóczi Ferenc út 88-92. I. em.) képviselőjében eljár Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mail: polgarmester@budapest21.hu), mint munkáltatói jogokat gyakorló alapító képviselője, mint munkáltató

másrészről **Kálcsics Ferenc** (szül. hely, idő:
lakcím:

anyja neve:

email:), mint

munkavállaló - továbbiakban együtt: Felek - között, az alulírott helyen és időben, a következő feltételek mellett:

PREAMBULUM

A Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezetője megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének (....) Kt. számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) az Kt. számú határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Városfejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé választotta 2019. október 1. napjától 2024. szeptember 30. napja közötti időtartamra.
- 1.2 Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, ügyvezetői munkakörben alkalmazza.
- 1.3 Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott ügyvezetője, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviselőjét, vezeti a társaság üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.

- 2.2 A társaság ügyvezetőjeként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.
- 2.3 A munkavállalót ügyvezetői tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
- 2.4 Az ügyvezető felelősségének fenntartása mellett szervezési, irányítási feladatainak meghatározott körét, a társaság alkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogokat - a társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon - a szakterületi vezetőkre átruházhatja.
- 2.5 Munkavállaló köteles ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
- 2.6 A társaság eredményes működésének biztosítása érdekében a munkavállaló köteles szakmai ismereteit fejleszteni. Ezen belül a hazai és nemzetközi gyakorlatnak a társaság tevékenységi körét érintő tapasztalatait köteles figyelemmel kísérni és munkája során hasznosítani.
- 2.7 Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy az újításokról és találmányokról szóló jogszabályok hatálya alá tartozó és általa - részben vagy egészben - létrehozott, a munkáltató tevékenységi körét érintő szellemi alkotásait a munkáltatónak ellenérték nélkül átengedi, alkalmazásukat elősegíti.
- 2.8 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
- 2.9 Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
- 2.10 A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. **A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:**

- 3.1 A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó. A bérfejlesztés mértékéről évente a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő-testület határozatával dönt.
- 3.2 A munkavállalót az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a Képviselő-testület által kitűzött prémium feltételekben foglalt feladatait

teljesíti. A prémium feltételeket a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata értelmében a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő-Testület határozata határozza meg. A prémium kifizetése vagy prémiumelőleg folyósítása kérdésében a fentiek figyelembevételével az Alapító, a Képviselő-testület határozata dönt.

- 3.3 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 5 munkanappal be kell jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek.
- 3.4 A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, **heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben** dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
- 3.5 Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg.** A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak az ügyvezető maga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
- 3.6 **A munkavégzés helye a munkáltató székhelye.**
- 3.7 A munkavállaló jogosult a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, korlátlan futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
- 3.8 A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is. A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
- 3.9 A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. A

munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.

3.10 A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére.

4. **A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások**

4.1 A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.

4.2 A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. **A munkaviszony megszűnése, megszüntetése**

5.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

5.2 A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

5.3 A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1 A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében – a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.
- 6.2 A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetők a megadott e-mail címre.
- 6.3 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tényt, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2019.

.....
Csepeli Városfejlesztési és
Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft.
Munkáltató

.....
Kálcsics Ferenc
Munkavállaló

képv.: Borbély Lénárd polgármester