

BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

JAVASLAT

a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő
Részvénytársasággal kapcsolatos személyi döntések meghozatalára
és az Alapító Okiratának módosítására

Készítette: **Trefán László**
vezérigazgató
Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Az előterjesztés egyeztetve:
egyeztető lap szerint

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
Pénzügyi, Ellenőrzési és Ügyrendi Bizottsággal

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Szeles Gábor
jegyző

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete	
2019. évi.....	154 / 1 sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2019. 09. 26.	

Az előterjesztés leadva:
2019. szeptember 25.

Testületi ülés időpontja:
2019. szeptember 26.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. (a továbbiakban: Zrt.) vezérigazgatójává 2016. október 5. napjától 2019. október 30. napjáig tartó, határozott időtartamra Trefán Lászlót 327/2016 (X.04.) Kt. határozatával megválasztotta. Trefán László vezérigazgatói feladatait maximális hatékonysággal és szakmaisággal látta el az eltelt időszakban, mi sem bizonyítja ezt jobban, mint többek között az óvodaudvarok felújítása, játszóterek építése és felújítása, a nagysikerű KRESZ park létrehozása, a Rákóczi kert teljes körű felújítása.

Javaslom, hogy a Zrt. által ellátott közfeladatok biztosításának folytonossága és további magas színvonala érdekében, a következő 5 évre ismételten Trefán László kerüljön megválasztásra a cég vezérigazgatójává. Javaslom egyúttal, hogy a 132/2019 (IV.25.) Kt. határozattal Trefán László vezérigazgató részére kifizűzött prémiumfeladatok teljesítésének határidejét a tisztelt Képviselő-testület módosítsa 2019. december 31. napjára, tekintettel arra, hogy annak határideje a megválasztásához igazodott.

Az előterjesztés 1. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a munkaszerződésének tervezetét, mely tartalmában megegyezik a korábbi munkaszerződéssel. Az új jogviszonyra tekintettel a vezérigazgatónak a munkaszerződés 5.3. pontja szerinti kifizetés nem jár.

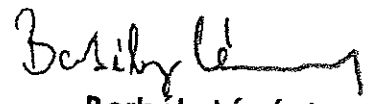
Emellett 2019. szeptember 30. napjával a Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak megbízatása is lejár. A Zrt. Alapító Okiratának 9.) pont b.) alpontja alapján javasolom, hogy a Tisztelt Képviselő-testület döntsön arról, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Samna Gábor Háni, Dr. Bősze Lajos, Dr. Szabó József felügyelő bizottsági tagokat 2019. október 1-jétől kezdődően 2019. december 31-ig tartó időtartamra újraválasztja. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése alapján, a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező, erre tekintettel 2019. december 31-ig a Képviselő-testületnek a kérdésben ismét döntést kell hoznia.

A fentiekben foglalt változások a Zrt. Alapító Okiratának 9.) pont a.) alpontjában a vezérigazgató, a 9.) pont b.) alpontjában a felügyelő bizottság tagjai megbízatásának időtartamára vonatkozó rendelkezések módosítását teszik szükségessé, mely kérdésekben történő döntés Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata – mint a Zrt. alapítójának – kizárólagos hatáskörébe tartozik. Erre

tekintettel kérem a tisztelt Képviselő-testületet, határozzon a Zrt. Alapító Okiratának, ezen változtatásoknak megfelelően történő módosításáról.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a javaslataim támogatására.

Budapest, 2019. szeptember 26.


Borbély Lénárd
polgármester

Melléletek:

- 1. sz. melléklet: Munkaszerződés tervezet
- 2. sz. melléklet: Ügyvédi meghatalmazás

1. sorszámú határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Trefán Lászlót (anyja neve: _____, szül.: _____) a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatójává 2019. október 31. napjától 2024. október 30. napjáig tartó, határozott időtartamra megválasztja, ezzel egyidejűleg Trefán László vezérigazgató munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, szintén 2019. október 31-i hatállyal, elfogadja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese a Részvénytársaság Alapító Okiratának 9.) pont a.) alpontjának utolsó bekezdését 2019. október 31-i hatállyal a következőképpen módosítja:

„A Részvénytársaság vezérigazgatója:

Trefán László

Anyja neve: _____

Címe: _____

szül.: _____

Trefán László vezérigazgató megbízása 2019. október 31. napjától 2024. október 30. napjáig szól.”

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatóját, hogy gondoskodjon a jelen Képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2019. november 30.

Felelős:

polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László vezérigazgató
Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. szerű határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 132/2019. (IV.25.) Kt. határozatot akként módosítja, hogy a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója részére kitűzött prémiumfeladatok teljesítési határidejét 2019. december 31. napjában határozza meg.

Határidő:

azonnal
a prémiumfeladat teljesítésére:
2019. december 31.

a beszámoló benyújtására:
2020. május 31.

Felelős:

polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László vezérigazgató
Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

3. számú határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Samna Gábor Háni, Dr. Bősze Lajos és Dr. Szabó József felügyelő bizottsági tagokat 2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra újraválasztja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese, a Részvénytársaság Alapító Okiratának 9. b.) pontjának ide vonatkozó utolsó bekezdésében, az egyes felügyelő bizottsági tagok vonatkozásában, a megbízatás időtartamára vonatkozó rendelkezéseket 2019. október 1-jei hatállyal az alábbiak szerint módosítja:

„A felügyelőbizottság tagjai:

A Társaság felügyelőbizottságának tagja:

dr. Szabó József

Anyja neve:

Címe:

szül:

(Megbízatás időtartama: **2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig szól.**)

Samna Gábor Háni

Anyja neve:

Címe:

szül.:

(Megbízatás időtartama: **2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig szól.**)

Dr. Bősze Lajos

Anyja neve:

Címe:

szül.:

(Megbízatás időtartama: **2019. október 1. napjától 2019. december 31. napjáig szól.**)"

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatóját, hogy gondoskodjon a jelen Képviselő-testületi határozatban,

illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

cégjegyzéken való átvezetésre 2019.
október 31.

Felelős:

polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László vezérigazgató
Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.

A határozat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

EGYEZTETŐ LAP

a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő
Részvénytársasággal kapcsolatos személyi döntések meghozatalára
és az Alapító Okiratának módosítására

1. Az előterjesztés egyeztetve: dr. Vincze Anikó
aljegyző

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2019. szeptember „26”.



dr. Vincze Anikó
aljegyző

2. Az előterjesztés egyeztetve: Szeder Istvánné
városgazdálkodási ágazatvezetővel

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2019. szeptember „26”.



Szeder Istvánné
ágazatvezető

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

a **Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (1215 Budapest, Katona J. u. 62-64.) képviselőjében eljár Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mail: polgarmester@budapest21.hu), mint munkáltatói jogokat gyakorló alapító képviselője, mint munkáltató

másrészről **Trefán László** (szül. hely, idő:

lakcím:

, anyja neve: ...

, email:

.....), mint munkavállaló - továbbiakban együtt: Felek - között, az alulírott helyen és időben, a következő feltételek mellett:

PREAMBULUM

A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének (....) Kt. számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) az Kt. számú határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójává választotta 2019. október 31. napjától 2024. október 30. napja közötti időtartamra.
- 1.2 Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, vezérigazgatói munkakörben alkalmazza.
- 1.3 Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott vezérigazgatója, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviseletét, vezeti a társaság üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.
- 2.2 A társaság vezérigazgatójaként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.

- 2.3 A munkavállalót vezérigazgatói tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
- 2.4 A vezérigazgató, felelősségének fenntartása mellett szervezési, irányítási feladatainak meghatározott körét, a társaság alkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogokat - a társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon - a szakterületi vezetőkre átruházhatja.
- 2.5 Munkavállaló köteles vezérigazgatói feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
- 2.6 A társaság eredményes működésének biztosítása érdekében a munkavállaló köteles szakmai ismereteit fejleszteni. Ezen belül a hazai és nemzetközi gyakorlatnak a társaság tevékenységi körét érintő tapasztalatait köteles figyelemmel kísérni és munkája során hasznosítani.
- 2.7 Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy az újításokról és találmányokról szóló jogszabályok hatálya alá tartozó és általa - részben vagy egészben - létrehozott, a munkáltató tevékenységi körét érintő szellemi alkotásait a munkáltatónak ellenérték nélkül átengedi, alkalmazásukat elősegíti.
- 2.8 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
- 2.9 Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
- 2.10 A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

- 3.1 A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó. A bérfejlesztés mértékéről évente a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő-testület határozatával dönt.
- 3.2 A munkavállalót az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a Képviselő-testület által kitűzött prémium feltételekben foglalt feladatait teljesíti. A prémium feltételeket a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata értelmében a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő-testület határozata határozza meg. A

- prémium kifizetése vagy prémiumelőleg folyósítása kérdésében a fentiek figyelembevételével az Alapító, a Képviselő-testület határozata dönt.
- 3.3 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 5 munkanappal be kell jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek.
- 3.4 A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, **heti 40 óras munkaidőben, kötetlen munkarendben** dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
- 3.5 Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg.** A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak a vezérigazgató maga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
- 3.6 **A munkavégzés helye a munkáltató székhelye.**
- 3.7 A munkáltató és a munkavállaló rögzítik továbbá, hogy munkáltatónál hatályban lévő javadalmazási szabályzat V. 1. pontja rendelkezik a vezető állású munkavállaló szolgálati gépjármű használatának feltételeiről, amely a vezérigazgató esetében kiegészül Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének 514/2012. (IX.27) Kt. számú határozatának vonatkozó rendelkezésével
- 3.8 A munkavállaló jogosult a munkáltató Alapítójának határozatában jóváhagyott, és a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, korlátlan futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
- 3.9 A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is.
- 3.10 A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
- 3.11 A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy

biztosító általi kárfelmérés nem készül. A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.

3.12 A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéséhez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére, a 3.11. pontban foglalt korlátozással.

4. **A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások**

4.1 A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.

4.2 A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. **A munkaviszony megszűnése, megszüntetése**

5.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- azonnali hatályú felmondással.

5.2 A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.

5.3 A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1 A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében – a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.
- 6.2 A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.
- 6.3 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2019."

.....
Csepeli Városgazda Közhasznú
Nonprofit Zrt.
Munkáltató

.....
Trefán László
Munkavállaló

képv.:polgármester

ÜGYVÉDI MEGHATALMAZÁS

Meghatalmazom a **Giró Szász és Társai Ügyvédi Irodát** (1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 23. I. em. 1., tel: 210-4857, fax: 210-1161, e-mail: attila.gaspar@giroszasz.hu, ügyintéző ügyvéd: **Dr. Giró Szász János** ügyvéd), hogy

cég változás bejegyzési eljárásban a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága előtt
a 2017. évi LXXVIII. sz. törvényben meghatározott jogkörrel képviseljen.

Budapest, 2019. szeptember

.....
meghatalmazó ügyfél
Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.

Alulírott **dr. Gáspár Attila Tibor** ügyvéd kijelentem, hogy a fentiek szerint adott meghatalmazást elfogadom:

Budapest, 2019. szeptember

.....
meghatalmazott ügyvéd

Giró Szász és Társai Ügyvédi Iroda
1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 23.
Dr. Gáspár Attila Tibor ügyvéd
tel: 210-4857
e mail: attila.gaspar@giroszasz.hu

Helyettesítésre jogosult:
Dr. Giró Szász Beáta ügyvéd
Dr. Giró Szász János ügyvéd