

BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

ALPOLGÁRMESTER

JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda
Középtávú Továbbképzési Program elfogadására

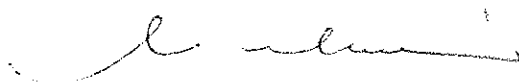
Készítette: **Hirholcné Faragó Tünde**
intézményvezető

Előterjesztő: **Morovik Attila**
alpolgármester

Az előterjesztés egyeztetve:
egyeztető lap szerint

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
a Szociális Egészségügyi és Fogyatékosügyi Bizottságnak
a Pénzügyi, Ellenőrzési és Ügyrendi Bizottságnak

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Szeles Gábor
jegyző

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete
2018. évi 35 sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2018. 02. 22.

Az előterjesztés leadva:
2018. február 14.

Testületi ülés időpontja:
2018. február 22.

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda (a továbbiakban: Egyesített Óvoda) Középtávú Továbbképzési Program elfogadására teszek javaslatot, melyet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) szabályoz.

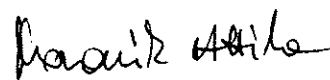
E szerint a nevelési-oktatási intézmény vezetője a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését, illetve a munkáltató által előzetesen beszerzett üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményének beszerzését követően a fenntartó fogadja el. Az Egyesített Óvoda közalkalmazotti tanácsa 2017. november 20. napján, míg a nevelőtestület 2017. november 30-ai ülésén fogadta el a dokumentumot.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. Ennek megfelelően a Program 2018. szeptember 01.- 2023. augusztus 31-ig tart.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni, mely alapján a Rendelet 1.§ (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően az intézményvezető egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási terv végrehajtásához szükséges fedezet az Egyesített Óvoda 2018. évi költségvetésében betervezésre került.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot támogatni szíveskedjék.

Budapest, 2018. február „16.”.


Morovik Attila
alpolgármester

Mellékletek:

1. számú: Egyeztető lap
2. számú: Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda Középtávú Továbbképzési Program

Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti tartalommal Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda 2018. szeptember 1. napjától kezdődő továbbképzési időszakra szóló Középtávú Továbbképzési Programját.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Szedes Istvánné ágazatvezető
Hirholczné Faragó Tünde intézményvezető

A határozati javaslat elfogadásához a Képviselő-testület egyszerű többségű támogató szavazata szükséges.

EGYEZTETŐ LAP

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda
Középtávú Továbbképzési Program elfogadására c. javaslatához

1. Az előterjesztés egyeztetve: Dr. Vincze Anikó aljegyző

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek

Budapest, 2018. február „ „.



Dr. Vincze Anikó
aljegyző

2. Az előterjesztés egyeztetve: Szeder Istvánné ágazatvezető

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek

Budapest, 2018. február „ „.



Szeder Istvánné
ágazatvezető

3. Az előterjesztés egyeztetve: Metz Tímea ágazatvezető

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek

Budapest 2018. február „ „.



Metz Tímea
ágazatvezető



Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda

1211 Budapest, II. Rákóczi Ferenc u. 110.
☎: 06 -1 211-33-41
E-mail: ovodavezetes@csepelgsz.hu
csodakut@csepelgsz.hu
OVI: 034753

CSEPELI CSODAKÚT EGYESÍTETT ÓVODA

KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31.

Készítette:
Hierholczné Faragó Tünde
intézményvezető

Tartalomjegyzék

1. A középtávú továbbképzési program tartalmát szabályozó törvények, dokumentumok	3.o.
1.1 A pedagógus továbbképzés célja.....	3.o.
2. Legfontosabb alapszabályok.....	3.o.
3. Az óvoda öt éves továbbképzési programjának részei.....	4.o.
3.1. A szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	4.o.
3.2. A továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	5.o.
3.3. Beiskolázási terv.....	6.o.
3.4. Finanszírozási alprogram.....	8.o.
3.5. Helyettesítési rendelkezések.....	12.o.
4.. Helyi alprogram- az óvodapedagógus hiány pótlása.....	12.o.
Legitimációs záradék.....	13.o.

1. A KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM TARTALMÁT SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNYEK, DOKUMENTUMOK

- a 2011. évi CXCV. törvény a köznevelésről,
- 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- 326/2013. (VII.30.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- az Óvodai nevelés országos alapprogramja,
- valamint a Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda Pedagógiai Programja,
- a bázis és a tagóvodák Kiegészítő Programja,
- a vezetői pályázatokban megfogalmazott intézményvezetői és a tagóvoda vezetői középtávú programok továbbképzéssel kapcsolatos koncepciója,

1.1. A pedagógus továbbképzés célja:

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a közoktatási intézményirányítási feladatok ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

2. LEGFONTOSABB ALAPSZABÁLYOK:

Minden pedagógusnak joga és kötelessége a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig részt venni az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben, a hétvévenkénti továbbképzésben.

A hétvévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében- legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A pedagógus akkor is részt vehet továbbképzésen, ha már teljesítette az előírt 120 órát.

Az öt éves továbbképzési programnak összhangban kell lennie az egyesített óvodai szintű pedagógiai programmal és a tagóvodák kiegészítő pedagógiai programjával.

Az öt éves továbbképzési programról ki kell kérni a nevelőtestület véleményét a fenntartói elfogadás előtt.

A tagóvodai szintű éves beiskolázási terveknek az öt éves továbbképzési programra kell épülnie.

A fenntartó meghatározhatja azokat a pedagógus végzettségeket, szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyek megszerzéséhez támogatást nyújt.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Az öt éves továbbképzési program és az éves beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét, valamint a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását a fenntartó ellenőrzi.

A továbbképzés teljesítését egységes nyilvántartásban dokumentáljuk.

3. AZ ÓVODA 5 ÉVES, KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJÁNAK RÉSZEI

- a szakvizsgára vonatkozó alprogram
- a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- a finanszírozási alprogram,
- a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

3.1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

- A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez.
- A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti felsőoktatási szakirányú továbbképzés keretében történik.
- A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.
- A szakvizsgára való jelentkezés feltétele a pedagógus szakképzettség mellett a legalább 3 éves a pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlat.
- A nevelőtestület olyan szakvizsgák megszerzését támogatja, amelyek a:
 - megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez,
 - a személyes, a nevelési gyakorlatban, vezetésben szükséges kompetenciák fejlesztéséhez,
 - a vezetői, szakmai, tanügyi, tagóvoda-vezetői és az óvodapedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, illetve a munkakörrel együtt járó speciális feladatok magasabb szintű elvégzéséhez járulnak hozzá.

- valamint, a Pedagógiai Programnak, a Kiegészítő Pedagógiai Programnak, az új értékelési keretrendszer általános és helyi elvárásainak, az intézményvezetői pályázatban és a tagóvoda-vezetői pályázatban szereplő innovációs törekvéseknek megfelelőek, a nevelési gyakorlat minőségének fejlesztését segítik elő.
 - Előnyben részesülnek azok a pedagógusok, akik:
 - magas színvonalon végzik szakmai munkájukat, hosszútávon elkötelezettek,
 - munkaidőn kívül szervezett, e-learning, vagy műszakcserével megoldható képzésre jelentkeznek,
 - aktívan részt vesznek a tudás megosztásban, szakmai együttműködésekben, munkaközösség-vezetői, belső tudás átadás műhely vezetői, belső ellenőrzési-önértékelési feladatokat vállalnak.
 - A szakvizsga megszerzését a munkavállaló kérvényezheti.
 - A fenntartó a helyi minőségi célkitűzéseknek megfelelően elsősorban a tagóvodavezetők vezetői szakvizsgáját, valamint a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátásához szükséges különleges bánásmód elsajátítását, az esélyteremtést célzó szakvizsgákat (SNI, BTM, HH, HHH kiemelkedően tehetséges gyermekek) és a tagóvodák önálló arculatának kibontakoztatását elősegítő szakvizsgákat támogatja.
- A tagóvodai szintű éves beiskolázási tervek intézményvezetői felülvizsgálatával történik meg a döntés a szakvizsga pénzügyi támogatásáról.

3.2. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van az adott intézményben szükséges pedagógus munkakörök betöltéséhez.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából hétévenkénti továbbképzésként olyan továbbképzés vehető figyelembe, - a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, - amely a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről hatályos változata alapján:

- meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott,
- valamint a hétévenkénti továbbképzésnek huszonöt százaléka teljesíthető az 5.§ (3) bekezdésében felsorolt módon:
 - Köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
 - Gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
 - 30 óránál rövidebb, legalább 5 óra időtartamú, nem akkreditált képzéssel (előadások, konzultációk, munkaközösségi foglalkozások)
 - Önképzéssel, mely hospitálás, bemutató foglalkozás keretében valósul meg.
 - Az intézmény által igényelt szaktanácsadói tevékenység keretében végzett elemző – értékelő tevékenységgel, amennyiben az érintett pedagógusok bevonásával történt.

Ha a pedagógus szakmai munkáját több mint hét éve ugyanazzal a végzettséggel látja el, szakmai megújító képzésen kell részt vennie, majd a szakmai megújító képzést követő tíz év után újabb szakmai megújító képzésben kell részt vennie. Az elfogadható szakmai megújító képzéseket a 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 5.§ (8) bekezdés részletesen szabályozza.

A szakmai megújító képzések egyenértékűek az egyéb akkreditált, 120 órába beszámítható képzésekkel.

Az egyesített óvodai szintű továbbképzések kiválasztásánál a nevelési év aktuális, kiemelt szakmai feladatai és a helyi minőségcélok a meghatározóak. Arra törekszünk, hogy öt év alatt az óvodai nevelés összes fontos területe fókuszba kerüljön pedagógiai programunk megvalósítása érdekében.

Az 55. életévét betöltött pedagógus számára nem kötelező a továbbképzésen való részvétel.

A pedagógus szakvizsga letételét követő hét évben a pedagógusnak nem kell továbbképzésen részt vennie.

Amennyiben a pedagógus ellenőrzése-értékelése, önértékelése kapcsán a tagóvoda-vezető azt szükségesnek ítéli meg, úgy elrendelheti a pedagógus szakmai megújító képzésben való részvételét.

Amennyiben több pedagógus jelentkezik egy évben továbbképzésre, előnyben részesül az, aki olyan továbbképzésre jelentkezik, amely az egyesített óvoda – tagóvoda céljainak megvalósítását leginkább segíti, illetve akinek a 120 óra teljesítéséhez rövidebb ideje van hátra.

A hétévenkénti továbbképzésben való részvétel saját hibából fakadó elmulasztása, vagy a megkezdett tanulmányok sikertelen teljesítése, a munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével járhat.

3.3. BEISKOLÁZÁSI TERV

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője a tagóvoda-vezetők által az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével kidolgozott tagóvodai szintű beiskolázási tervek alapján állítja össze.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15.-éig kell elkészíteni. **A tagóvodai szintű beiskolázási tervek** a pedagógiai program mellett a kiegészítő program alapján előtérbe helyezik az arcuatot, a helyi célok megvalósítását elősegítő képzéseket. Emellett a belső ellenőrzés-értékelés, önértékelés, minősítés, tanfelügyelet eredményei alapján mérlegelik, kinek milyen területen van szüksége a módszertani megújulást elősegítő képzésekre. A prioritások figyelembe vételével mérlegelik azt is, kik szerezhettek szakvizsgát, van-e a

tagóvodában óvodapedagógusnak alkalmas, az átképzésre vállalkozó dajka, pedagógiai asszisztens.

A hétévenkénti kötelező 120 óra teljesítése érdekében a tagóvodák egységes dokumentációval nyilván tartják a továbbképzés alól felmentett kollegákat és azt, hogy adott egyéni hétéves cikluson belül, kinek hány óra teljesítésére van szüksége.

A beiskolázási terv tartalmazza:

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét, a továbbképzés finanszírozását.

A beiskolázási terv elkészítésénél a következő a prioritási sorrend:

1. akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
2. többéves, már megkezdett képzésben vesz részt,
3. akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
4. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
5. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki:

- továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének,
- párban dolgozó óvodapedagógusok közül egy időben csak egy tanulhat.

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A beiskolázási tervben foglaltak tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.

A továbbképzési alprogram teljesítése érdekében a munkáltató a munkaközösségekben való részvételt, mint harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzést a munkaközösség vezetők által vezetett dokumentáció és a szakmai tanácsadó munkaközösségi program értékelése alapján elismeri, az intézményvezetés, mint szervező, az igazolást kiállítja. Az intézményvezetés egyesített óvodai szinten évente biztosít 5 órás, ingyenes továbbképzéseket az anyagi lehetőségek függvényében.

A Budapesti Pedagógiai Oktatási Központtal együttműködésben a szaktanácsadók felkérésével szervezünk további ingyenes képzéseket az aktuális szakmai feladatoknak, törvényi változásoknak megfelelően.

Kérésre adott témában nevelés nélküli napokon tagóvodai szintre kihelyezett 5 órás képzéseket tart a szakmai tanácsadó.

Az ingyenes, kredit pontba beszámítható konferenciákon való részvételt a helyi lehetőségek figyelembe vételével megszervezzük.

Élünk a pályázati lehetőségekkel.

A pedagógus feladatai saját továbbképzési kötelezettségei teljesítése érdekében:

- Kötelezettségeinek és jogainak a megismerése, tájékozódás a továbbképzési lehetőségekről.
- Írásos felvételi kérelem benyújtása a tagóvoda-vezetőjéhez a beiskolázási tervbe való felvételhez.
- Jelentkezés a kiválasztott továbbképzésre.
- Tanulmányi követelmények, részvétel teljesítése.
- Kedvezmények, juttatások igénybe vétele.
- A megszerzett oklevél, bizonyítvány, tanúsítvány, igazolás bemutatása, a másolat leadása a tagóvoda-vezető számára

3.4. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

Pénzügyi rendelkezések:

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítés-mentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről 16- 17.§-ában foglalt rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a központi költségvetés hozzájáruláson és támogatáson az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében pedagógus-továbbképzés céljára elnyert, illetve elnyerhető támogatást is érteni kell. A továbbképzéssel összefüggő költségekhez és kiadásokhoz a köznevelési intézmény, illetve a fenntartó saját forrásaiból lehet hozzájárulni.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás – a (3) és (4) be-kezdésben foglalt kivétellel – nem lehet több a képzési díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet – tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével – a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely:
 - a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség,
 - továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni,
 - valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)–(6) bekezdése szerinti beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a képzési időt figyelembe véve a munkáltató által meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazotti esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munka-végzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A helyettesítések megvalósítása a Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda „Vezetői utasítás a belső helyettesítések elrendeléséhez” alapján történik.

Az önkormányzat által biztosított anyagi támogatások:

A tagóvodák igényeire építő tagóvodai szintű éves beiskolázási tervek támogatása évente a költségvetésben meghatározott keretösszeg erejéig:

- a 7 évenként kötelező 120 óra teljesítésének segítése,
- vezetői szakvizsga megszerzése (működő tagóvoda-vezetők, illetve az utánpótlás érdekében)
- óvodapedagógus diplomaszerzés,
- a pedagógiai program, a kiegészítő programok megvalósítását elősegítő szakvizsgák.

3.5. HELYETTESÍTÉSI ALPROGRAM

A pedagógusok számára a mindenkorai lehetőségek, feltételek mérlegelése mellett biztosított a továbbképzéseken való részvétel. Elsősorban olyan továbbképzéseket támogatunk, amelyek az intézményi nevelőmunkán kívüli időszakban folynak, így helyettesítésre nincs, vagy csak részben, vagy kevés alkalommal van szükség. A helyettesítést a Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda „Vezetői utasítás a belső helyettesítések elrendeléséhez” alapján végezzük.

A helyettesítés elsősorban csoporton belül, a váltótárs segítségével valósul meg. A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.

A vezetés szakszerűségét, az óvoda programjának, kiegészítő programjának megvalósítását elősegítő szakvizsga, valamint óvodapedagógus diploma szerzés esetén, ha a jelentkező tanulmányi szerződést köt az intézménnyel, a tandíj támogatásán felül, a szerződésben foglaltak alapján biztosítandó szabadidőt a Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda „Vezetői utasítás a belső helyettesítések elrendeléséhez” alapján végezzük.

4. AZ ÓVODAPEDAGÓGUS HIÁNY PÓTLÁSA – HELYI ALPROGRAM

Kiírt óvodapedagógus pályázataink során azt tapasztaljuk, hogy kevés a jelentkező a meghirdetett álláshelyekre. A hamarosan nyugdíjba vonulók száma is indokolja, hogy a kérdéskörrel kiemelten foglalkozzunk.

A probléma megoldása érdekében:

- Belső felmérést végzünk. kik azok az érettségizett dajkák, illetve végzett pedagógiai asszisztensek, akik alkalmasak az óvodapedagógusi pályára, ezért továbbtanulásukat tanulmányi szerződés kötésével támogatjuk - prioritást adva ennek a képzésnek a fenntartó által biztosított továbbképzési keretből.

Legitimációs záradék

Ügyiratszám:

Tárgy: Döntés a Középtávú (2018-2023)

Továbbképzési Program elfogadásáról

Készítette: Hierholezné Faragó Tünde intézményvezető

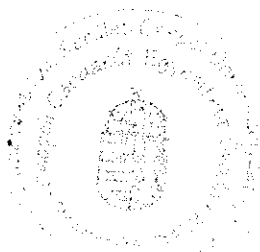
Véleményezte: Dubainé Prion Karolina

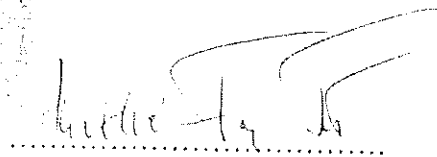
Elfogadta: Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda nevelőtestülete

Érvényes: 2018. szeptember 1-től

Budapest, 2017. november 20.


KT elnök




intézményvezető



Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda

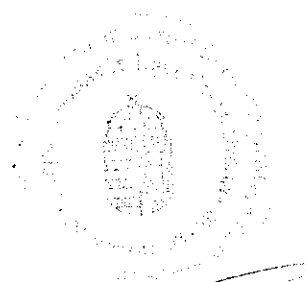
1211 Budapest, II. Rákóczi Ferenc u. 110
☎: 06-1-211-33-41
E-mail: ovodavezetes@csepelgsz.hu
csodakut@csepelgsz.hu
OM: 034753

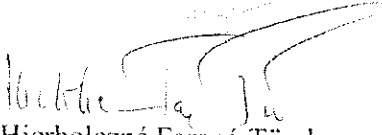
Ügyiratszám: Á-23-22/2017
Tárgy: Döntés a Középtávú (2018-2023)
Továbbképzési Program elfogadásáról
Határozatszám: 2017/5

Határozat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda nevelőtestülete elfogadta az Intézmény Középtávú Továbbképzési Programját (2018-2023) a 2017. november 30-án tartott tagóvodai szintű nevelőtestületi értekezleteken, jegyzőkönyvbe foglaltak szerint.

Budapest, 2017. november 30.




Hierholczné Faragó Tünde
intézményvezető