

J A V A S L A T

a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.-vel kapcsolatos személyi
döntések meghozatalára

Készítette:

Pintér István
vezérigazgató

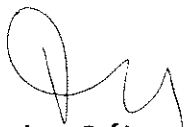
Trefán László
vezérigazgató-helyettes

Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.

Előterjesztő:

Borbély Lénárd
polgármester

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


dr. Szeles Gábor
Jegyző

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete
2016. évi 192 sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2016. 10. 04.....

Az előterjesztés leadva:
2016. október 3.

Testületi ülés időpontja:
2016. október 4.

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. (a továbbiakban: Zrt.) vezérigazgatójának, Pintér Istvánnak a munkaviszonyát 2016. október 4-i hatállyal a szerződő felek kölcsönös akaratából, közös megegyezéssel javasoljuk megszüntetni az 1. számú mellékletben található megállapodás Képviselő-testület általi elfogadásával.

A vezérigazgató a munkaszerződésében a munkaviszony megszüntetésének ilyen esetére munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Ezzel egyidejűleg javasoljuk megválasztani Trefán László vezérigazgató-helyettest új vezérigazgatónak. Az előterjesztés 4. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a munkaszerződésének tervezetét, mely tartalmában megegyezik a korábbi vezérigazgatóval megkötött munkaszerződéssel. Fentiek következményeként természetesen a cégjogi adminisztráció lebonyolítása is szükségszerű.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 110/2016. (III. 31.) Kt. számú határozatában döntést hozott a Zrt. vezérigazgatója által 2016. január 1-jétől 2016. december 31. napjáig terjedő időszakban teljesítendő prémiumfeladatokról.

A Zrt. vezérigazgatója valamennyi prémiumfeladat vonatkozásában részletes beszámolót készített azok jelenlegi végrehajtásáról, mely a jelen előterjesztés mellékletét képezi.

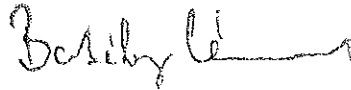
Amennyiben Pintér István vezérigazgató munkaviszonya közös megegyezéssel megszüntetésre kerül, úgy a 2016. január 1-jétől 2016. szeptember 26. napjáig teljesített prémiumfeladatok (figyelemmel arra, hogy Pintér István ezt követően a jogviszonya megszüntetésének testületi jóváhagyásig a munkavégzés alól mentesült) arányában a részteljesítésre tekintettel a prémium arányos részének kifizetésére teszek javaslatot a mellékelt beszámoló és FEB határozat alapulvételével.

A fentieket figyelembe véve javaslom, és kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Pintér István vezérigazgató urat hívja vissza tisztéből, munkaviszonyát szüntesse meg a mellékelt megállapodás alapján, valamint - egy következő határozatban - Trefán László urat új vezérigazgatónak válassza meg, munkaszerződését a mellékelt tartalommal fogadja el, és a mindezekhez kapcsolódó adminisztráció lebonyolításához járuljon hozzá.

Kérem továbbá a tisztelt Képviselő-testülettől a prémiumfeladatok részleges végrehajtásáról szóló beszámoló (2. sz. melléklet) elfogadását, valamint a Zrt. vezérigazgatója részére a 2016. január 1. és 2016. szeptember 26. között teljesített feladatokra eső prémium rész kifizetésének jóváhagyását.

Javasolom továbbá, hogy a mellékelt FEB határozatra figyelemmel Trefán László részére pedig kerüljön prémiumfeladatként kitűzésre ezzel párhuzamosan az előírt feladatok maradéktalan megvalósítása.

Budapest, 2016. október „3”.



Borbély Lénárd
polgármester

Mellékletek:

- 1. sz. Megállapodás munkajogviszony megszüntetésére
- 2. sz. Pintér István vezérigazgató részére a 2016. évre kitűzött prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló
- 3. sz. FEB határozat – beszámoló értékelése
- 4. sz. Munkaszerződés tervezet
- 5. sz. FEB határozat – javaslat prémiumfeladat kitűzésére

1. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Pintér István vezérigazgatót - érdemei elismerése mellett - 2016. október 4-i hatállyal tisztéből visszahívja, ezzel egyidejűleg Pintér István vezérigazgató munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Megállapodás munkajogviszony megszüntetésére” irat szerint közös megegyezéssel – szintén 2016. október 4-i hatállyal - megszünteti.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese a Részvénytársaság Alapító okiratának 9. a., pont utolsó bekezdését „A Társaság vezérigazgatója:” alcím után 2016. október 4-i hatállyal törli.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2016. október 5. napjától tisztségben lévő vezérigazgatóját, hogy gondoskodjék a jelen képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2016. november 4.

Felelős:

Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.
vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója, Pintér István munkaviszonyának 2016. október 4-i hatállyal való megszűnésére tekintettel, azzal egyidejűleg a 110/2016. (III. 31.) Kt. számú határozatban kitűzött prémiumfeladat megszűnik, továbbá a Képviselő-testület a

- 110/2016. (III. 31.) Kt. számú határozatban kitűzött prémiumfeladatok részleges teljesítéséről szóló – a jelen előterjesztés 2. számú mellékletét képező – beszámolót elfogadja, és
- engedélyezi a 2016. január 1. és 2016. december 31. közötti időszakra eső éves bruttó személyi alapbére 50%-ából (prémiumkeret) beszámolóval alátámasztott, részleges teljesítéssel arányos 65 %-os mértékű prémium jogszabályi előírásoknak megfelelő kifizetését Pintér István részére.

Határidő: azonnal

Felelős: Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.
vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

3. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Trefán Lászlót (anya neve: _____, szül.: _____) a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatójává 2016. október 5. napjától 2019. október 30. napjáig tartó, határozott időtartamra megválasztja, ezzel egyidejűleg Trefán László vezérigazgató munkaszerződését az előterjesztés 4. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, szintén 2016. október 5-i hatállyal, elfogadja.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese a Részvénytársaság Alapító okiratának 9. a., pont utolsó bekezdését 2016. október 5-i hatállyal a következőképpen módosítja:

„A Társaság vezérigazgatója:

Trefán László

Anyja neve: _____

Címe: 1. _____

szül.: _____

Trefán László vezérigazgató megbízása 2016. október 5. napjától 2019. október 30. napjáig szól.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2016. október 5. napjától tisztségben lévő vezérigazgatóját, hogy gondoskodjék a jelen képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2016. november 4.

Felelős:

Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László vezérigazgató
Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

4. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a .../2016. (X.04.) Kt. számú határozatra tekintettel, a határozatban elfogadott beszámolóban meghatározott alábbi, teljesedésbe nem ment feladatok teljes körű végrehajtását a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának, Trefán Lászlónak megválasztása, azaz 2016. október 5. napjától 2016. december 31. napjáig terjedő időszakra szóló prémiumfeladatként határozza meg:

1. feladat: A Kis-Duna-part sétányának tovább építése, felújítása.

A felújítás érinti a Nádfedeleles csárda és a komp közötti 1300 méteres szakaszt, a Bagoly-öböl és a papírgyári földút becsatlakozása közötti 2800 méteres szakaszt, a Bagoly-öbölnél található gyalogösvényt (300 m), valamint a vakvezető kutya kiképző melletti gyalogösvényt (500 m).

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 10 %-a.

2. feladat: Kilenc közterületi játszótér felújítása.

(Királymajor központi játszótér /József A. u. 65./, Kossuth L. u. 88-94., Görgey tér 5., Reggel u. 1., Bánya u. 45., Kapos u. 29., Sás u. 2-4 szám alatti játszótér, Tihanyi u.- Puli sétány játszótér, Vízmű lakótelepi játszótér)

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 21 %-a.

3. feladat: A Jupiter utcai óvoda és a Szarka utcai óvoda udvarának teljes körű felújítása.

A Jupiter utcai óvoda esetében: öntözőrendszer kiépítése, teljes udvari szennyvízcsatorna-rendszer felújítása, 3 db kerékpárpálya kialakítása, fedett homokozó kiépítése és egyedi játékok készítése.

A Szarka utcai óvoda esetében: fedett homokozó kiépítése, öntözőrendszer telepítése, járda felújítás, egyedi játékok kihelyezése.

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 4 %-a.

A .../2016. (X.04.) Kt. számú határozatban megállapított, valamint jelen határozatban megállapított prémiumösszeg együttesen a vezérigazgatói éves

bruttó személyi alapbére 50%-ának 100 %-a, Trefán László részére a részlegesen már elvégzett feladatok befejezésére tekintettel az éves személyi alapbére 50 %-os összegének (adott időszakra eső prémiumkeret) 35 %-a került kifizetésre.

Határidő:

2016. december 31.

Felelős:

Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Trefán László vezérigazgató
Csepeli Városgazda
Közhasznú Nonprofit Zrt.

A határozat elfogadásához a képviselők **egyszerű** többségű támogató szavazata szükséges.

MEGÁLLAPODÁS

- a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatói tisztségének és ezen tisztség betöltésére létrejött munkajogviszonynak a közös megegyezéssel történő megszüntetéséről -

Amely létrejött egyrészről a

Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

székhely: 1215 Budapest, Katona József utca 62-64.

munkáltatói jogkör gyakorlójaként és egyedüli részvényeseként eljáró:

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata

Cím: 1211 Budapest, Szent Imre tér 10.

Képviseli: Borbély Lénárd polgármester önállóan

, mint **Munkáltató** [a munkáltatói jogkör gyakorlójának képviseletében]

másrészről

Pintér István

an.:

lakcím:

szül.:

, mint **Munkavállaló**

[továbbiakban együttesen: **Felek**] között alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapítják, hogy **2015. január 6.** napjától kezdő hatállyal határozott, **2019. október 30.** napjáig terjedő időtartamra munkajogviszony [továbbiakban: **Munkajogviszony**] jött létre a **Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság** [1215 Budapest, Katona József utca 62-64.] vezérigazgatói tisztségével járó munkaköri feladat ellátása tekintetében.
2. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkajogviszonyt – és ezzel egyidejűleg a Munkavállaló vezérigazgatói tisztségére vonatkozó mandátumát – közös megegyezéssel megszüntetik.

Felek megállapítják, hogy a Munkajogviszony megszüntetése körében a munkáltatói jogkör gyakorlása a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság Alapszabályának rendelkezése alapján Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzat Képviselő Testületének [továbbiakban: **Képviselő Testület**] a hatáskörébe tartozik. Erre való tekintettel a Munkajogviszony megszűnésének az időpontja az a nap, amely napon a Képviselő Testület a jelen megállapodást határozatával jóváhagyja, és a Munkajogviszony megszűnését megállapítja.

Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlójának képviselője [Borbély Lénárd Polgármester] a mai napi hatállyal felmenti a Munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól.

3. Felek megállapodnak abban, hogy az 1. pontban rögzített Munkajogviszony létesítését tartalmazó Munkaszerződés [továbbiakban: **Munkaszerződés**] 5.3. pontja alapján a Munkáltató köteles a Munkavállaló részére a Munkajogviszony megszűnését követő **5 munkanapon belül** kifizetni:

- a.) a Munkajogviszony megszűnésének napjáig járó **időarányos Munkabérét**;
- b.) a Munkajogviszony megszűnésének napjáig járó **időarányos Prémium** összegét;
- c.) a 2016. évi szabadságából igénybe nem vett **időarányos szabadságmegváltás** összegét;
- d.) és az a-c.) pontban írt járandóságokon felül további **3 havi távolléti díjnak** megfelelő összeget.

Felek megállapodnak abban, hogy Munkáltató köteles a Munkavállaló részére a Munkajogviszony megszűnését követő **5 munkanapon belül** kiadni a Munkajogviszony megszüntetésével kapcsolatos iratokat.

Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló köteles az utolsó munkában töltött napon a munkakörét a Munkáltató által megjelölt személynek átadni, illetőleg a Munkajogviszonyra tekintettel részére átadott és birtokában tartott munkaeszközökkel – ide értve a Munkáltató által biztosított személygépjárművet is – elszámolni, azokat a Munkáltató részére átadás – átvételi jegyzőkönyvvel visszaszolgáltatni.

4. A munkavállaló köteles a munkajogviszonyának időtartama alatt, vagy ezen jogviszonyára tekintettel, illetve mindezekkel kapcsolatban megszerzett, vagy bármilyen más módon tudomására jutott a munkáltatóval, a munkáltató tevékenységével, illetve a munkáltató munkavállalóival, illetve azoknak tevékenységével összefüggésben megszerzett valamennyi információt korlátlan ideig üzleti titokként bizalmasan kezelni, illetve megőrizni.

A munkavállaló köteles továbbá tartózkodni a munkaviszonnyal és/vagy annak megszűnésével kapcsolatos olyan adatok, tények vagy körülmények nyilvánosságra hozatalától, 3. személy felé történő közlésétől, amely a Munkáltatónak és/vagy annak bármely tagjának, alkalmazottjának jó hírnevét sérti vagy veszélyezteti.

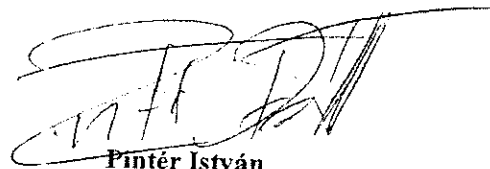
A jelen szerződésben meghatározottak vonatkozásában üzleti titoknak minősül a másik fél gazdasági tevékenységéhez kapcsolódó minden olyan tény, információ, megoldás vagy adat, amelynek titokban maradásához a Munkáltatónak méltányolható érdeke fűződik.

5. Felek egybehangzóan kijelentik, hogy az 1. pontban megjelölt Munkajogviszony tekintetében egymással teljes körűen elszámoltak, és egymással szemben a tárgybeli munkajogviszonyból eredően – a 3. pontban rögzített kötelmi jogi igényen (pénzkövetelés) túlmenően – semmilyen jogcímen követelésük nem áll fenn.

6. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2016. szeptember 23.

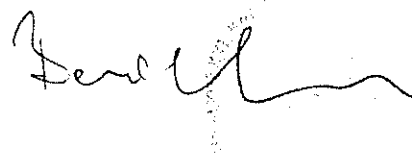
**Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**



Pintér István
munkavállaló

munkáltatói jogkör gyakorlójaként és egyedüli részvényeseként eljáró:

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Képviseli: Borbély Lénárd polgármester önállóan



FELJEGYZÉS
BORBÉLY LÉNÁRD POLGÁRMESTER ÚR RÉSZÉRE

Tárgy: Beszámoló a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója részére 2016. évre kitűzött prémiumfeladatok teljesítéséről

Tisztelt Polgármester Úr!

A Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének 110/2016. (III.31.) Kt. határozatában foglaltakat tekintve a 2016. január 1. napjától 2016. december 31. napjáig terjedő időszakra kitűzött prémiumfeladatok – munkaviszonyom közös megegyezéssel történő megszüntetése okán – 2016. szeptember 26-ig történő teljesítéséről az alábbiak szerint tájékoztatom.

- 1. feladat: A Kis-Duna-part sétányának tovább építése, felújítása. A felújítás érinti a Nádfedeleles csárda és a komp közötti 1300 méteres szakaszt, a Bagoly-öböl és a papírgyári földút becsatlakozása közötti 2800 méteres szakaszt, a Bagoly-öbölnél található gyalogösvényt (300 m), valamint a vakvezető kutya kiképző melletti gyalogösvényt (500 m).**

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 10 %-a.

A feladat végrehajtásának kezdete várhatóan 2016. október hónap eleje.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható 0%.

- 2. feladat: Kilenc közterületi játszótér felújítása. (Királymajor központi játszótér /József A. u. 65./, Kossuth L. u. 88-94., Görgey tér 5., Reggel u. 1., Bánya u. 45., Kapos u. 29., Sás u. 2-4 szám alatti játszótér, Tihanyi u.- Puli sétány játszótér, Vízmű lakótelepi játszótér)**

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 30 %-a.

1. Reggel utcai játszótér: A játszótér felújítása elkészült. Elvégzett munkák: a homokozó szegélyeinek cseréje, a régi homok, valamint a hinták alatti ütőcsillapító gumiburkolat eltávolítása, a mászóvár elemeinek felújítása, padok faelemeinek cseréje, hinták festése, rugós mérleghinta telepítése, a kerítés javítása, festése.

2. Bánya-Szigliget játszótér: A játszótér területe bővítésre került, ezért szükség volt a kerítés meghosszabbítására. Két bejárat került kialakításra, megtörtént a kapuk felszerelése, elkészült a kerítés teljes felületen történő festése. A két bejárat kapuhoz a járdától térkövezett bejáró került kialakításra, valamint betonozott bekötő út készült a parkolótól a térkövezett járdáig. A játszótéri eszközök telepítéséhez szükséges betonozási munkák elkészültek. Kialakításra kerültek az új homokozók. Játszótér körüli park tereprendezése folyamatban van: füvesítés, pihenő padok, szemetesek kihelyezése, kerti locsolórendszer kiépítése.
3. Sás utcai játszótér: A játszótér felújítása elkészült.
Elvégzett munkák: régi, rossz állapotban lévő padok elbontása, újak kihelyezése. A homokozóban homok és a szegélyek cseréje, kerítés és hinták festése, új rugós játszóeszköz kihelyezése, hinták alá ütőcsillapítóanyag felöltése, a játszótér teljes területén területrendezés, füvesítés.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható 9%.

3. feladat: A Jupiter utcai óvoda és a Szarka utcai óvoda udvarának teljes körű felújítása.

A Jupiter utcai óvoda esetében: öntözőrendszer kiépítése, teljes udvari szennyvízcsatorna-rendszer felújítása, 3 db kerékpárpálya kialakítása, fedett homokozó kiépítése és egyedi játékok készítése.

A Szarka utcai óvoda esetében: fedett homokozó kiépítése, öntözőrendszer telepítése, járdafelújítás, egyedi játékok kihelyezése. Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 30 %-a.

A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. (továbbiakban: Városgazda Zrt.) 2016 júliusában saját kivitelezésben megkezdte a Jupiter utcai és a Szarka utcai óvoda udvarának teljes körű felújítását. A beruházás az önkormányzat finanszírozásában valósult meg.

A régi, rossz állapotú játékok, mászóvár és elemeinek elbontása után kezdődtek az építési munkák.

A Jupiter utcai óvoda udvarának teljes körű felújítása megtörtént. A kerti bútorok és játszóeszközök tárolására 2 db 20 m²-es, esztétikus, faszervezetű fedett tárolót építettek a Városgazda Zrt. Faipari osztályának munkatársai. Tömör fenyőből és tölgyből készült 11 db egyedi gyártású játszóeszköz (6 db faragott faló, 2 db csúszdavár, 2 db mérleghinta, 1 db Frédi - Béni kocsij) került kihelyezésre, melyek a leglátványosabb elemei a megújult

óvodaudvarnak. A szintén újonnan épült homokozó fölé színes napvitorla került. Megtörtént az ivókút teljes felújítása.

A Városgazda Zrt. Útkarbantartási csoportja új járdát, 2 db kerékpárpályát és egy 60 m²-es gumiburkolatú sportpályát épített.

A teljes udvari szennyvízcsatorna-rendszer felújítása megtörtént.

A Zöldterület-fenntartási Osztály munkatársai kiépítették az automata öntözőrendszert, majd füvesítették, valamint növényekkel ültették be a kertet. Néhány öregebb jegenye és juharfa ifjításra szorult, ezért ezek visszavágása megtörtént.

A Szarka utcai óvoda esetében 1 db 18 m²-es tárolóház került megépítésre, valamint 2 db egyedi tervezésű és gyártású játszóeszköz (1db babaház, 1 db vonat), valamint 2 db csúszdavár. Kialakításra került 2 db nyomógombos, rozsdamentes ivókút. Két új homokozó készült, ezek fölé napvitorlák kerültek.

Az Útkarbantartási csoport az óvoda körüli a járda javítását elvégezte, felszedték a régi burkolatot, felbontották a járdaalapot, javították és újraszegélyezték a járdát. Az óvoda udvarán szintén építettek új járdát, valamint 2 db kerékpárpályát és kialakításra került egy gumiburkolatú sportpálya is, ami fölé árnyékoló került. A csatornahálózat cseréje megtörtént.

A Zöldterület-fenntartási Osztály szakemberei új földdel töltötték fel a területet, kiépítették az öntözőrendszert.

A felújítás utolsó feladataként 2016. szeptember 26-án a gyepszőnyeg lehelyezése folyamatban volt.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható 26%.

- 4. feladat: Szent Imre téri közösségi pont kivitelezése. Egy olyan különleges helyszín - multifunkcionális közösségi szórakoztató központ - kialakítása, amely alkalmas a labdarúgó-Európa-bajnokságról és az olimpiáról sugárzott közvetítés megtekintésére vagy egyéb más közösségi, sport-, illetve kulturális rendezvény lebonyolítására.**

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 20 %-a

A Szent Imre téren, a Csepel Művek I.-es kapuja előtt megépített Csepeli Szurkolói Aréna a Labdarúgó Európa Bajnokság kezdetével egy időben, 2016. június 10-én nyitotta meg kapuit.

A Budapesten egyedülálló létesítményt a Városgazda Zrt. 2016. I. félévében saját feladatain kívül tervezte és valósította meg.

A multifunkciós építmény egy stadionra emlékeztető, mivesen megmunkált faszerkezet. Az építményben található lelátórendszer, színpad és dühöngő rész, melynek burkolata egy futballpálya hangulatát idézi színében és formájában. Az építmény magába foglal két nagyméretű (10 méter hosszú) vendéglátó kiszolgáló egységet, amely az építményen belül és kívül is működik. A sportközvetítések megtekintésére egy 16 m²-es Led fal szolgál. Az alatta található színpad rendezvények, fellépések megrendezésére is alkalmas. Az épületegyüttes szabadtéri moziként, szabadtéri színházként is hasznosítható.

A helyszín kialakítása során teljes elektromos rendszer került kiépítésre és egy kamerarendszer telepítése is megtörtént, amelyeknek felvételei a polgármesteri hivatal porta szolgálat monitorain ellenőrizhetők.

A szurkolói arénát övező park elkészítésében a Városgazda Zrt. Hulladékkezelési és Útkarbantartási, valamint a Zöldterület-fenntartási osztálya vett részt. A létesítményt a Városgazda Zrt. Faipari osztálya építette meg.

Az igényesen kialakított felépítmény már számos esetben „telt házas” közösségi térként igazolta az Aréna felépítésének és működtetésének létjogosultságát.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható 20%.

- 5. feladat: Kis-Duna-parti játszótér kivitelezése. A helyi növény- és állatvilág megismertetését elősegítő elemeket is magában foglaló, természetes anyagokból készült játékok és egyéb berendezések telepítése, a játszótér körülvéő kerítés, kapu létesítése, könnyen felszáradó burkolat, biztonságos játszófelület kialakítása.**

Kitűzött prémiumösszeg: az adott időszakra eső prémiumkeret 10 %-a.

A csepeli Kis-Duna-parton lévő szabadidőpark fejlesztése 2016 júniusában fejeződött be, mely során teljesen megújult a régi játszótér.

A főváros egyik legkülönlegesebb és legszebb játszótérének, a Hollandi úton található kalózhajós játszótérnek és pihenőparknak avatóünnepségére 2016. június 9-én került sor.

A játszótér és pihenőpark különlegessége a Sárosi Tibor falfaragó művész által tervezett és megépített valóság-hű kalózhajó, ami egy 140 m²-es „homoktengerben” helyezkedik el, némileg megdőntve, mintha partra

vetődött volna. Tizenhárom méter hosszú, rajta vitorlákkal, kabinokkal, kapitányi híddal és játékgyűekkel. Körülötte számos vízi állatot formázó játék kapott helyet, két információs táblán pedig az itt élő állatokról és növényekről olvashatnak a nagyobb gyermekek. A természetes anyagokból készült játékok biztonsági elemekkel felszereltek, a készítésük során elsődleges szempont volt a gyermekek testi épségének megóvása.

Csepelen ez az első olyan játszótér, amely a mozgáskorlátozott gyermekek részére is alkalmas: 50 m²-es elkerített területen egy akadálymentesített hinta áll rendelkezésre. A hinta lehajtható rámpával felszerelt és bukókeret biztosítja a stabil rögzítést. Használója két kötéll segítségével, kézzel tudja hajtani a hintát, így önállóan is tudja használni, ám hidraulikus fékek óvják, hogy ne hajthassa túl.

Egy másik különlegesség a baba-mama hinta, amelyben a szülő és a kisgyerek egyszerre hintázhat.

A munkálatok során mintegy 500 m³ földet mozgattak meg a Városgazda Zrt. munkatársai, amivel módosították a terepviszonyokat. Mintegy 1100 m²-en fektettek le gyepszőnyeget, 150 m³ termőföldet helyeztek el, kivágtak négy előregeedett nyárfát, egyet pedig fiatalítottak.

A játszótér biztonságos megközelíthetősége érdekében a komp és a volt napközis tábor között, összesen 716 m²-en járdajavítást végeztek a Városgazda Zrt. munkatársai.

A kalózhajó és a játékok nagy része egy éven át készült a Városgazda Zrt. műhelyeiben, a helyszíni munkákat két hónapig végezték - munkát adva ezzel mintegy harminc csepeli szakembernek.

A játszótér kerítés veszi körül, zárható kapuval. A kialakítás során térfigyelő kamerák telepítése történt, valamint parkőrök is felügyelik a játszótér és a játékok rendeltetésszerű használatát.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható 10%.

A kitűzött prémiumösszegeből a teljesített részfeladatokra tekintettel megállapítható összesen: 65%.

Budapest, 2016. szeptember 26.

Tisztelettel:



Pintér István

KIVONAT

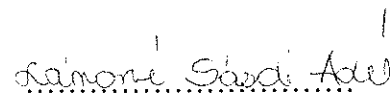
A CSEPELI VÁROSGAZDA KÖZHASZNÚ NONPROFIT ZRT. FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

Készült: 2016. október 4-én.

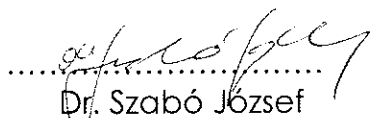
44/2016. sz. határozat (2016.09.04.) A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. Felügyelőbizottsága elfogadta a vezérigazgató 2016. évre kitűzött prémiumfeladatainak időarányos teljesítéséről szóló beszámolóját.
3 IGENNEL ELFOGADVA

K.m.f.


.....
Samna Gábor
Felügyelő Bizottság elnöke


.....
Lámorné Sásdi Adél
jegyzőkönyvvezető

A jegyzőkönyvet hitelesíti:


.....
Dr. Szabó József
Felügyelő Bizottsági tag

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

a **Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (1215 Budapest, Katona J. u. 62-64.)
képviselőjében eljár Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. kerület), mint
munkáltatói jogokat gyakorló alapító képviselője, mint munkáltató

másrészről **Trefán László** (szül. hely, idő:

anyja neve:

lakcím:

), mint munkavállaló

- továbbiakban együtt: Felek - között, az alulírott helyen és időben, a következő
feltételek mellett:

PREAMBULUM

A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megválasztására és
munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel
Önkormányzata Képviselő-testületének (....) Kt. számú határozatban
foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító
(továbbiakban: Alapító) az Kt. számú határozatával munkavállalót
a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti
köztulajdonban álló Csepeli Vagyonkezelő Közhasznú Nonprofit Zrt.
vezérigazgatójává választotta 2016. október 5. – 2019. október 30. közötti
időtartamra.
- 1.2 Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka
törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső
vezető állású munkavállalóként alkalmazza.
- 1.3 Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI.
Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott vezérigazgatója, ellátja a
társaság ügyeinek intézését, a társaság képviselőjét, vezeti a társaság
tagjegyzékét és üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói
tekintetében a munkáltatói jogokat.
- 2.2 A társaság vezérigazgatójaként gondoskodik a társaság tevékenységének
szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a
tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.

- 2.3 A munkavállalót vezérigazgatói tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
- 2.4 A vezérigazgató, felelősségének fenntartása mellett szervezési, irányítási feladatainak meghatározott körét, a társaság alkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogokat - a társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon - a szakterületi vezetőkre átruházhatja.
- 2.5 Munkavállaló köteles vezérigazgatói feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
- 2.6 A társaság eredményes működésének biztosítása érdekében a munkavállaló köteles szakmai ismereteit fejleszteni. Ezen belül a hazai és nemzetközi gyakorlatnak a társaság tevékenységi körét érintő tapasztalatait köteles figyelemmel kísérni és munkája során hasznosítani.
- 2.7 Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy az újításokról és találmányokról szóló jogszabályok hatálya alá tartozó és általa - részben vagy egészben - létrehozott, a munkáltató tevékenységi körét érintő szellemi alkotásait a munkáltatónak ellenérték nélkül átengedi, alkalmazásukat elősegíti.
- 2.8 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
- 2.9 A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

- 3.1 A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó. A bérefejlesztés mértékéről évente a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő Testület határozatával dönt.
- 3.2 A munkavállalót az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a Képviselő-testület által kitűzött prémium feltételekben foglalt feladatait teljesíti. A prémium feltételeket a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata értelmében a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő Testület határozata határozza meg. A prémium kifizetése vagy prémiumelőleg folyósítása kérdésében a fentiek figyelembevételével az Alapító, a Képviselő Testület határozata dönt.
- 3.3 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 5 munkanappal be kell

jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek.

- 3.4 A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, **heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben** dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
- 3.5 Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg**. A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak a vezérigazgató maga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
- 3.6 **A munkavégzés helye a munkáltató székhelye.**
- 3.7 A munkáltató és a munkavállaló rögzítik továbbá, hogy munkáltatónál hatályban lévő javadalmazási szabályzat V. 1. pontja rendelkezik a vezető állású munkavállaló szolgálati gépjármű használatának feltételeiről, amely a vezérigazgató esetében kiegészül Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének 514/2012. (IX.27) Kt. számú határozatának vonatkozó rendelkezésével
- 3.8 A munkavállaló jogosult a munkáltató Alapítójának határozatában jóváhagyott, és a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, korlátlan futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
- 3.9 A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is.
- 3.10 A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
- 3.11 A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.
- 3.12 A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos

állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére, a 3.11. pontban foglalt korlátozással.

4. A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások

- 4.1 A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.
- 4.2 A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése

- 5.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:
- közös megegyezéssel,
 - azonnali hatályú felmondással.
- 5.2 A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.
- 5.3 A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1 A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy

személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében – a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.

- 6.2 A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.
- 6.3 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tényt, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2016. október „.....”

.....
Csepeli Városgazda Közhasznú
Nonprofit Zrt.
Munkáltató

képv.: Borbély Lénárd polgármester

.....
Trefán László
Munkavállaló

KIVONAT

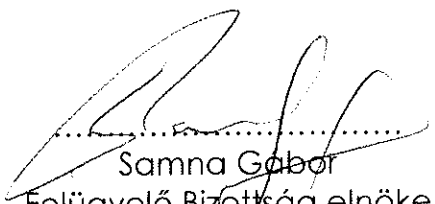
A CSEPELI VÁROSGAZDA KÖZHASZNÚ NONPROFIT ZRT. FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

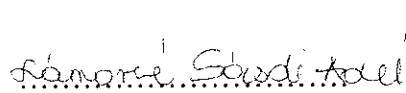
Készült: 2016. október 4-én.

45/2016. sz. határozat (2016.09.04.) A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. Felügyelőbizottsága elfogadásra javasolta az új vezérigazgató részére 2016. október 5. napjától 2016. december 31. napjáig terjedő időszakra szóló prémiumfeladatok kiírásával kapcsolatos javaslatot.

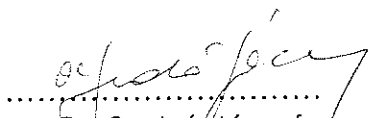
3 IGENNEL ELFOGADVA

K.m.f.


.....
Samna Gábor
Felügyelő Bizottság elnöke


.....
Lámorné Sásdi Adél
jegyzőkönyvvezető

A jegyzőkönyvet hitelesíti:


.....
Dr. Szabó József
Felügyelő Bizottsági tag