



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

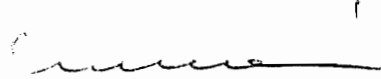
J A V A S L A T

Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának visszahívásáról,
új vezérigazgató megválasztásáról

Készítette: **Werner Péter** Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.
vezérigazgató

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


dr. Szeles Gábor
Jegyző

Az előterjesztés leadva:
2014. december 15.

Testületi ülés időpontja:
2014. december 16.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Képviselő-testülete

2014. évi 330/C sz. előterjesztés

Testületi ülés dátuma: 2014. 12. 16.

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának személye megváltozik. Werner Péter munkaviszonyát 2015. január 5-i hatállyal a szerződő felek kölcsönös akaratából közös megegyezéssel javasoljuk megszüntetni. A közös megegyezés alapján a vezérigazgató a munkaszerződésében a munkaviszony megszüntetésének ilyen esetére előírt három hónap átlagkeresetnek megfelelő összeg helyett csupán egy hónapra jutó átlagkeresetét, valamint a Munkatörvénykönyve szerinti 35 nap felmondási időre eső munkabérét kapja kézhez. A munkajogi megszüntetéssel párhuzamosan a jogviszony társasági jog szerinti megszüntetése is szükséges. Ezzel egyidejűleg a társaság működésének fenntartása végett javasoljuk megválasztani Pintér Istvánt új vezérigazgatónak. Az előterjesztés 2. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a munkaszerződésének tervezetét. Fentiek következményeként természetesen a cégjogi adminisztráció lebonyolítása is szükségszerű.

A fentieket figyelembe véve javaslom, és kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Werner Péter vezérigazgató urat hívja vissza tisztéből, munkaviszonyát szüntesse meg a mellékelt megállapodás alapján, valamint - egy következő határozatban - Pintér István urat új vezérigazgatónak válassza meg, munkaszerződését a mellékelt tartalommal fogadja el, és a mindezekhez kapcsolódó adminisztráció lebonyolításához járuljon hozzá.

Budapest, 2014. december „16”.


Borbély Lénárd
polgármester

Mellékletek: 1. sz. Megállapodás munkajogviszony megszüntetésére Tervezet
2. sz. Munkaszerződés tervezet

1. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Werner Péter vezérigazgatót - érdemei elismerése mellett - 2015. január 5-i hatállyal tisztéből visszahívja, ezzel egyidejűleg Werner Péter vezérigazgató munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Megállapodás munkajogviszony megszüntetésére” irat szerint közös megegyezéssel – szintén 2015. január 5-i hatállyal - megszünteti.

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese a Részvénytársaság Alapító okiratának 9. a., pont utolsó bekezdését „A Társaság vezérigazgatója:” alcím után törli.

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2015. január 6. napjától tisztségben lévő vezérigazgatóját, hogy gondoskodjék a jelen képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2015. január 10.

Felelős:

Végrehajtás előkészítéséért:

Borbély Lénárd polgármester

Werner Péter

Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.
vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához a képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. sz. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényesének legfőbb döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Pintér Istvánt a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatójává 2015. január 6. napjától 2019. október 30. napjáig tartó, határozott időtartamra megválasztja, ezzel egyidejűleg Pintér István vezérigazgató munkaszerződését az előterjesztés 2. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, szintén 2015. január 6.-i hatállyal, elfogadja.

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság egyszemélyi alapító részvényese a Részvénytársaság Alapító okiratának 9. a., pont utolsó bekezdését a következőképpen módosítja:
„A Társaság vezérigazgatója:

Pintér István
Anyja neve:
Címe:
szül.:

Pintér István vezérigazgató megbízása 2015. január 6. napjától 2019. október 30. napjáig szól.

Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2015. január 6. napjától tisztségben lévő vezérigazgatóját, hogy gondoskodjék a jelen képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő: 2015. január 10.

Felelős:	Borbély Lénárd polgármester
Végrehajtás előkészítéséért:	Werner Péter Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgató

A határozati javaslat elfogadásához a képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

MEGÁLLAPODÁS

munkajogviszony megszüntetésére

amely létrejött egyrészről

Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. (1215 Budapest, Katona József u. 62-64.)
képviseli: Borbély Lénárd polgármester, mint **Munkáltató**, másrészről

Werner Péter (Született: anyja neve: lakcím:
mint **Munkavállaló**

között, alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek mellett.

1. A felek a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64.§/1/ a) pontja alapján a közöttük 2010. 10. 12.-én hatályba lépett munkaviszonyt közös megegyezéssel megszüntetik.
2. A munkaviszony megszüntetésének napja: **2015. január 5. napja.**
3. A Munkavállaló az utolsó munkában töltött napon 2014. január 5. napján munkakörét az előírt rendben átadja.
4. Munkáltató legkésőbb a munkaviszony megszüntetésétől számított 3. munkanapon a munkavállaló részére kifizeti munkabérét, egy hónap átlagkeresetnek megfelelő összeget, 35 nap felmondási időre járó munkabérét, valamint kiadja a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.
5. A felek kijelentik, hogy jelen megállapodást a lényeges tényeket és körülményeket megfontolva, minden jogellenes fenyegetés és kényszer nélkül, szabad akaratukból kötötték meg. A 3-4. pontban írtak teljesítésével a felek elszámoltak egymással, kijelentik, hogy egymással szemben a munkaviszonyból eredően semmilyen egyéb követelésük nincs.
6. A felek kijelentik, hogy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről rendelkező jelen megállapodást aláírása előtt teljes terjedelemben elolvasták, tartalmát megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Kelt: Budapest, 2014. december

.....
Munkáltató

képv.: Borbély Lénárd polgármester

.....
Werner Péter

Munkavállaló

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

a **Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt.** (1215 Budapest, Katona J. u. 62-64.) képviselőjében eljár Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. kerület), mint munkáltatói jogokat gyakorló alapító képviselője, mint munkáltató

másrészről **Pintér István** (szül. hely, idő:

anyja neve:

lakcím: ,), mint munkavállaló , - továbbiakban együtt: Felek - között, az alulírott helyen és időben, a következő feltételek mellett:

PREAMBULUM

A Csepeli Városgazda Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének (....) Kt. számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) az Kt. számú határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Vagyonkezelő Közhasznú Nonprofit Zrt. vezérigazgatójává választotta 2015. január 6. – 2019. október 30. közötti időtartamra.
- 1.2 Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként alkalmazza.
- 1.3 Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott vezérigazgatója, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviseletét, vezeti a társaság tagjegyzékét és üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.
- 2.2 A társaság vezérigazgatójaként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.

- 2.3 A munkavállalót vezérigazgatói tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
- 2.4 A vezérigazgató, felelősségének fenntartása mellett szervezési, irányítási feladatainak meghatározott körét, a társaság alkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogokat - a társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon - a szakterületi vezetőkre átruházhatja.
- 2.5 Munkavállaló köteles vezérigazgatói feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
- 2.6 A társaság eredményes működésének biztosítása érdekében a munkavállaló köteles szakmai ismereteit fejleszteni. Ezen belül a hazai és nemzetközi gyakorlatnak a társaság tevékenységi körét érintő tapasztalatait köteles figyelemmel kísérni és munkája során hasznosítani.
- 2.7 Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy az újításokról és találmányokról szóló jogszabályok hatálya alá tartozó és általa - részben vagy egészben - létrehozott, a munkáltató tevékenységi körét érintő szellemi alkotásait a munkáltatónak ellenérték nélkül átengedi, alkalmazásukat elősegíti.
- 2.8 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
- 2.9 A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

- 3.1 A munkavállaló alapbére bruttó 850.000,-Ft/hó. A bérfejlesztés mértékéről évente a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő Testület határozatával dönt.
- 3.2 A munkavállalót az alapbér 50 %-a prémiumként megilleti, amennyiben a prémium feltételekben foglalt feladatait teljesíti. A prémium feltételeket a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény figyelembevételével, a Munkáltató mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzata értelmében a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító, a Képviselő Testület határozata határozza meg. A prémium kifizetése vagy prémiumelőleg folyósítása kérdésében a fentiek figyelembevételével az Alapító, a Képviselő Testület határozata dönt.
- 3.3 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 5 munkanappal be kell

jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek.

- 3.4 A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, **heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben** dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.
- 3.5 Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg.** A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak a vezérigazgató maga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
- 3.6 **A munkavégzés helye a munkáltató székhelye.**
- 3.7 A munkáltató és a munkavállaló rögzítik továbbá, hogy munkáltatónál hatályban lévő javadalmazási szabályzat V. 1. pontja rendelkezik a vezető állású munkavállaló szolgálati gépjármű használatának feltételeiről, amely a vezérigazgató esetében kiegészül Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének 514/2012. (IX.27) Kt. számú határozatának vonatkozó rendelkezésével
- 3.8 A munkavállaló jogosult a munkáltató Alapítójának határozatában jóváhagyott, és a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, korlátlan futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
- 3.9 A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is.
- 3.10 A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
- 3.11 A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.
- 3.12 A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos

állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére, a 3.11. pontban foglalt korlátozással.

4. A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások

- 4.1 A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.
- 4.2 A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése

- 5.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:
 - közös megegyezéssel,
 - azonnali hatályú felmondással.
- 5.2 A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.
- 5.3 A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben annak meghosszabbítására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1 A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy

személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében – a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.

- 6.2 A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetők a megadott e-mail címre.
- 6.3 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2015. január „.....”

.....
Csepeli Városgazda Közhasznú
Nonprofit Zrt.
Munkáltató

képv.: Borbély Lénárd polgármester

.....
Pintér István
Munkavállaló