

**CSERELAP**

**A 167. SZÁMÚ ELŐTERJESZTÉSHEZ**

## II. A VEZÉRIGAZGATÓ DÍJAZÁSA

A vezérigazgató javadalmazását a Társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, a tárgyév január hónap első napjára visszamenő hatállyal – a Társaság teherviselő képességére tekintettel – a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után az Alapító állapítja meg, ide értve különösen a vezérigazgató részére tűzött prémiumfeladatokat és azok értékelését.

A vezérigazgató személyi alapbéréről, valamint béren kívüli juttatásai tekintetében az Alapító csak a vezérigazgató megválasztásakor, valamint a személyi alapbére, illetőleg a béren kívüli juttatásai mértékének megváltoztatása esetén hoz határozatot.

A vezérigazgató részére prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A vezérigazgató prémiumának éves mértéke legfeljebb a vezérigazgató éves bruttó személyi alapbérének 100 %-a lehet.

A vezérigazgatót rendkívüli, illetőleg munkaidőn kívüli munkavégzésért (Mt. 147- 149. §) külön díjazás nem illeti meg.

Határozatlan idejű munkaviszonyban alkalmazott vezérigazgatót munkaviszonya megszűnése esetére a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 7. § (1)-(2) bekezdésének rendelkezései szerint meghatározott mértékű végkielégítés, továbbá – munkáltatói rendes felmondás esetén 3 hónap – felmondási idő illeti meg.

## III. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKA VÁLLALÓK

### **III.1. A Társaságnál vezető állású munkavállalónak minősülnek:**

Az Mt. 188. § (1) bekezdése alapján:

- a vezérigazgató.

Az Mt. 188/A. § (1) bekezdése alapján (142/2011.(II.25.) Kt. sz. határozatban megállapítva):

- a divízióvezetők,
- a belső ellenőr.