

**BUDAPEST XXI.  
KERÜLET**



**CSEPEL  
ÖNKORMÁNYZATA**

**ALPOLGÁRMESTER**

## TÁJÉKOZTATÓ

a közfoglalkoztatási feladatok 2010. évi ellátásáról

Készítette: **Kanyik Csaba** ágazatvezető  
**Kulinyi Márton** ügyvezető (Budapest Esély Nonprofit Kft)

Előadó: **Morovik Attila**  
alpolgármester

A leadás időpontja: 2011. február hó 4. nap

Testületi ülés időpontja:

2011. február 24.<sup>5</sup>

## *Tisztelt Képviselő-testület!*

A Képviselő-testület 119/2010. (II. 23.) Kt számú határozatával fogadta el az Önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervét, az ennek végrehajtásához szükséges pénzügyi fedezet biztosítását, továbbá a szükséges szervezeti kereteket.

A Közfoglalkoztatási tervben foglaltak szerint 130 közcélú és 10 közhasznú státuszt kívántunk működtetni. Ezzel, átlag 200 napos közfoglalkoztatás mellett mintegy 190 fő bevonását célozva. Év közben a Képviselő-testület 259/2010.(V.18.) Kt. határozata alapján (Csepeli Romaintegrációs Program) a CSEVAK-hoz további 15 közcélú és 5 közhasznú státuszt rendelt, kizárólag roma identitású kerületi álláskereső bevonására.

A közfoglalkoztatási terv elkészítésénél a 2009. évi megvalósult foglalkoztatotti létszámokra és a sokéves helyi tapasztalatokra alapoztuk. A kerületben 490 fő volt a munkaképes korúak rendszeres szociális segélyében részesülők száma. A prognózis során az aktív korúak ellátására jogosultak számát 570 főre, a rendelkezésre állási támogatásra (a továbbiakban: RÁT) jogosultak számát 380 főre, a közfoglalkoztatásba bevonhatók számát 190 főre prognosztizáltuk. A közfoglalkoztatás biztosításához 140 státuszt terveztünk, amely létszám a korábbi évekhez képest 40%-os növekedést jelent.

A kerületi RÁT-ra jogosultak számának növekedése az év első felében tovább nőtt, így a tervezett 380 fő helyett számuk szeptemberben már meghaladta az 550 főt, s december végén csaknem 645 fő kapott támogatást.

2011. januárjától az *Út a munkába* programot a *Nemzeti Közmunka Program* váltotta fel jelentősen csökkentett finanszírozási keretekkel. Ebből adódóan minimalizáltuk a 2011-re áthúzódó munkajogi kötelezettségeket. A szeptemberben, októberben, novemberben kezelendő ügyfelek számára felajánlható közcélú munkát, a határozott idejű munkaszerződések nagy részét csak év végéig kötöttük. 10 fővel kötöttünk január 31-ig, 2 fővel február 28-ig tartó munkaszerződést.

A Képviselő-testület XII.16-án úgy döntött, hogy saját forrásból 108 közfoglalkoztatottnak még 2 hónapra a továbbfoglalkoztatás bérköltségeit biztosítja. 88 fő a kerületi intézményeknek segít, 20 fő pedig a CSEVAK Zrt irányításával kerületi közparkok rendjét segíti.

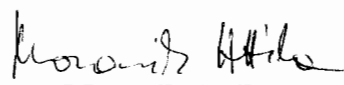
A Közfoglalkoztatási Tervben nem csak a támogatott munkahelyen tartást tűzte ki célul az Önkormányzat, hanem a piaci munkahelyre jutás segítését is. Ezt két irányból közelítette meg. Egyrésztől **RÉVKALAUZKÉNT** szegődött a kerületi kis- és közép-vállalkozásokhoz, hogy azok munkahely megtartó képessége javuljon, másrészt munkatanácsadással, tréningekkel segítette a munkát keresőket. A Révkalauz programon belül **190 csepeli álláskeresőt** segítettünk egyéni tanácsadással munkahelyhez, közülük **80 főt támogatott munkahelyre, 28 főt piaci munkahelyre, 63 főt szakképzésre segítettünk.**

A 2010-es év folyamán **35 személy ki tudott lépni** (a foglalkoztatottak 20%-a!) a segély – közfoglalkoztatás – segély ördögi köréből és el tudott helyezkedni a nyílt munkaerőpiacon, ez az arány **példa nélküli Magyarországon**, melybe jelentős szerepe volt a Révkalauznak és a Roma integrációs programnak.

A 2010. évben 706 fő kerületi munkanélküli kereste fel a közfoglalkoztatás ügyfélszolgálati irodáját, közülük 188 főnek tudtunk hosszabb rövidebb ideig támogatott munkahelyet biztosítani. A közfoglalkoztatottak éves létszáma átlagosan 134 fő volt. Az önkormányzat által biztosított 33.006 eFt-hoz a kerületi munkanélküliek foglalkoztatásához 133.598 eFt támogatást sikerült nyerni. Az integrációs programok segítségével 63 főt sikerült kivezetni a piaci munka világába, azaz a segély- közmunka-segély köréből, az önfenntartó munkahelyekre.

A tájékoztató 1. sz. melléklete tartalmazza a Budapest Esély Nonprofit Kft 2010. évi beszámolóját.

Budapest, 2010. február 3.

  
Morovik Attila



## Beszámoló Csepel közfoglalkoztatásáról 2010.

A Képviselő-testület 119/2010. (II. 23.) számú határozatával fogadta el az Önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervét, az ennek végrehajtásához szükséges pénzügyi fedezet biztosítását, továbbá a szükséges szervezeti kereteket. Ennek értelmében 130 közcélú és 10 közhasznú státuszt kívánt működtetni. Ezzel, átlag 200 napos közfoglalkoztatás mellett mintegy 190 fő bevonását célozva. Év közben a Képviselő-testület 259/2010.(V.18.) Kt. határozata alapján (Csepeli Romaintegrációs Program) a CSEVAK-hoz további 15 közcélú és 5 közhasznú státuszt rendelt, kizárólag roma identitású kerületi álláskereső bevonására.

### Vezetői összefoglaló:

**2010. évben 706 fő kerületi munkanélküli kereste fel a közfoglalkoztatás ügyfélszolgálati irodáját, közülük 188 főnek tudtunk hosszabb rövidebb ideig támogatott munkahelyet biztosítani. A közfoglalkoztatottak éves létszáma átlagosan 134 fő volt. Az önkormányzat által biztosított 33.006 eFt-hoz a kerületi munkanélküliek foglalkoztatásához 133.598 eFt támogatást sikerült nyerni. Az integrációs programok segítségével 63 főt sikerült kivezetni a piaci munka világába, azaz a segély- közmunka-segély köréből, az önfenntartó munkahelyekre.**

### 1. Közfoglalkoztatási terv teljesülése

A közfoglalkoztatási terv elkészítésénél a 2009. évi megvalósult foglalkoztatotti létszámokra és a sokéves helyi tapasztalatokra alapoztuk. A kerületben 490 fő volt a munkaképes korúak rendszeres szociális segélyében részesülők száma. A prognózis során az aktív korúak ellátására jogosultak számát 570 főre, a rendelkezésre állási támogatásra (a továbbiakban: RÁT) jogosultak számát 380 főre, a közfoglalkoztatásba bevonhatók számát 190 főre prognosztizáltuk. A közfoglalkoztatás biztosításához 140 státuszt terveztünk, amely létszám a korábbi évekhez képest 40%-os növekedést jelent.

#### 1.1 A közfoglalkoztatás szervezése

A közfoglalkoztatás szervezése és lebonyolítása 35 szervezet összehangolt munkája (az Önkormányzat Szociális Irodája, Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ helyi kirendeltsége, Budapest Esély Nonprofit Kft., üzemorvosi szolgálat, a CSEVAK Zrt. valamint a kerület 30 fogadó intézménye). A RÁT-os ügyfeleket a munkaügyi központ közvetíti a Budapest Esély Nonprofit Kft csepeli kirendeltségéhez, ahol a munkatanácsadók végzettségük és munkaképességük szerinti munkahelyet és munkakört ajánlanak. A közfoglalkoztatásba vonási rendszer áteresztő képessége csúcsidőben havi 70-80 új belépő volt.

Az OFA KSZM/2010-10221 „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” keretében 2010. áprilisától 2010. december végéig 2 fő közfoglalkoztatás szervező

foglalkoztatásához 75 %-os bértámogatást sikerült újból elnyerni a foglalkoztatás szervezőnek. Az ügyfélszolgálati referensi és a brigádvezetői státuszon lévő munkatársak munkaszerződését így meg tudtuk hosszabbítani december 31-ig.

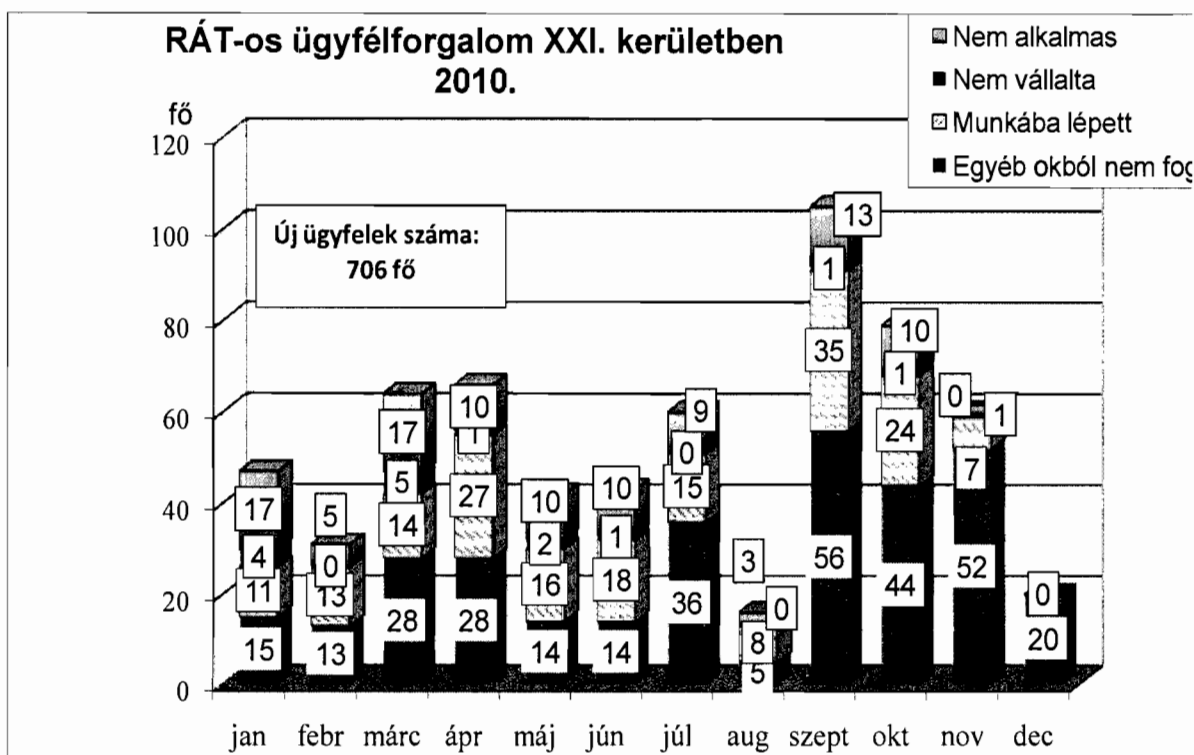
## 1.2 Az állásfelajánlások eredményei 2010. december 31-ig

A közfoglalkoztatási ügyfélszolgálatra 2010. évben az önkormányzat és a munkaügyi központ összesen **706 új RÁT-os ügyfelet közvetített**. Közülük 188 fővel tudtunk munkaviszonyt létesíteni, 16 fő nem vállalta, 41 fő orvosi, 63 fő pedig képzettségbeli, családi, vagy mentális okokból nem bizonyult alkalmasnak. Az állás felajánlás, illetve ügyfélszolgálati munka adatait lásd 1. számú ábrán.

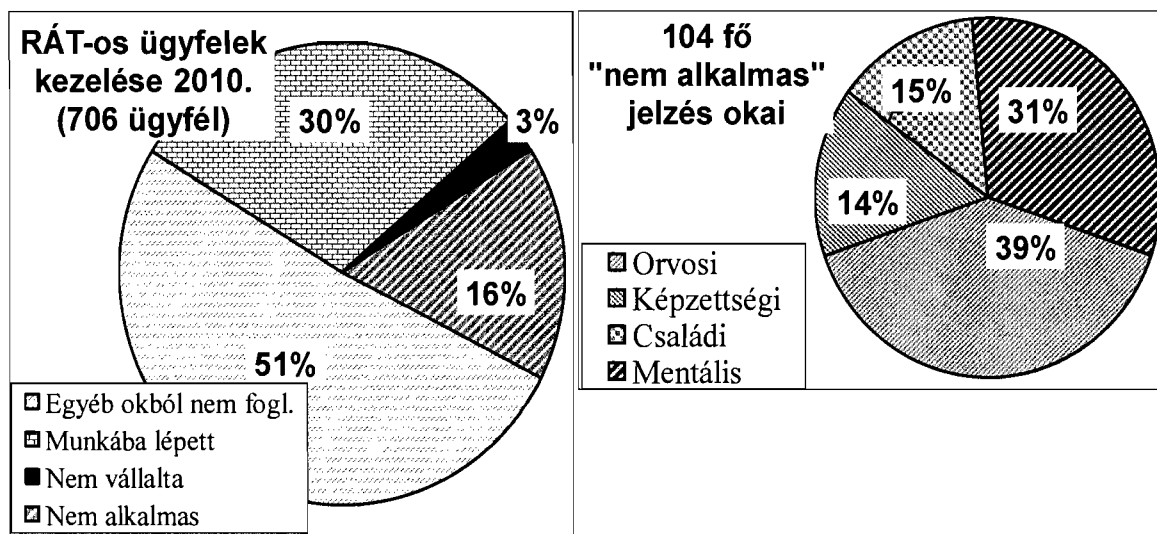
A képzettségbeli problémások (pl. nem konvertálható szakképzettség) a munkaügyi központtal, a családi, mentális problémások a családsegítő szolgálattal kell együttműködjének a RÁT jogosultságukért.

Jellemző problémák: képzetleneknek felajánlott a parktakarítás presztízse igen alacsony, sokan szégyellenék, ha ismerős meglátná, nagyon sokan szereznek hiteles orvosi igazolást, mely szerint az utcai munkára egészségügyi szempontból nem, vagy átmenetileg nem alkalmasak, növekszik azon ügyfelek száma, akik középfokú végzettséget tudnak igazolni, azonban semmilyen munkatapasztalatuk nincs. Ők parktakarításra nem kötelezhetők, a kerületi intézmények fogadó készsége korlátozott, a középfokú végzettségű, de szakképzettség és tapasztalat nélküliek viszonylatában. Különösen fennáll ez a nyári szünet időszakában.

1. számú ábra



## 2. számú ábra



### 1.3 A közfoglalkoztatás felfutása.

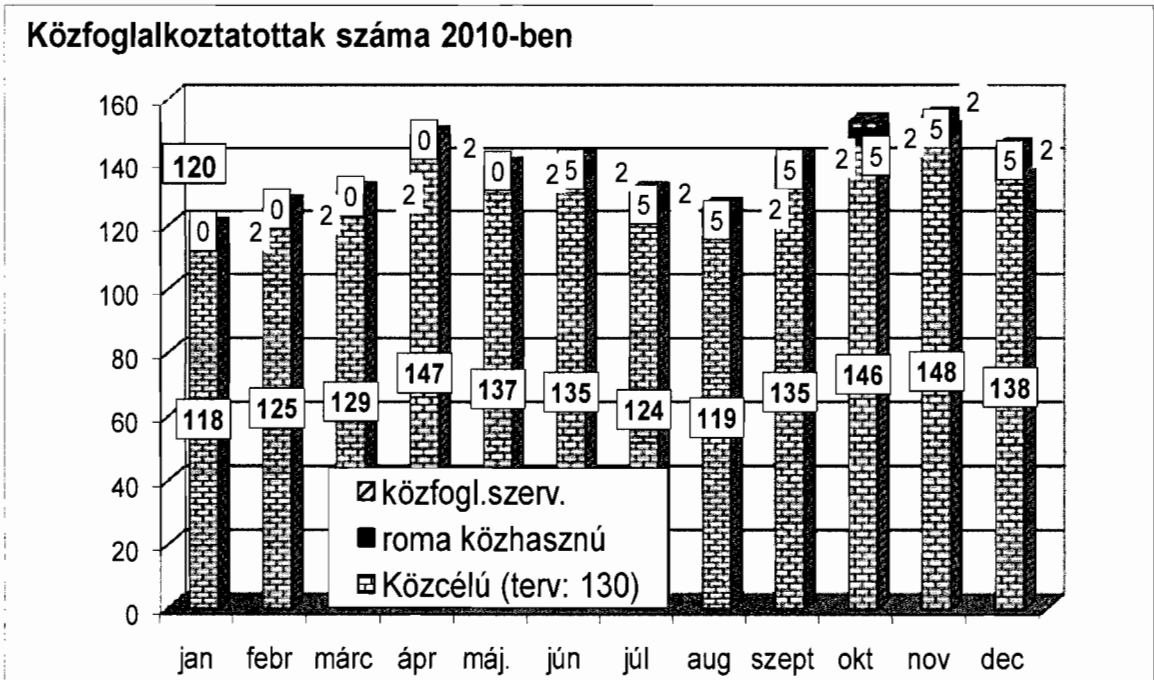
A kerületi RÁT-ra jogosultak számának növekedése az év első felében tovább nőtt, így a tervezett 380 fő helyett számuk szeptemberben már meghaladta az 550 főt, s december végén csaknem 645 fő kapott támogatást.

2010-es évben összesen 188 fő vett részt a közcélú foglalkoztatásban. A **közcélú dolgozók száma elérte a 150 főt, a tervezett 140 +15 fő volt.**

A közfoglalkoztatás hosszát 200 naposra, egyedi esetekben legfeljebb egy évesre szerveztük, ennek lejárta után 3-4 hónapig nem kerülhetett vissza az ügyfél. Így a 2009-ben belépők munkaviszonya 2010. májustól fokozatosan lejárt, s ha helyükre felvehetőik száma alacsonyabb, akkor a létszám fokozatosan lecsökken. (lásd 1. számú ábra). A nyári időszakban az ügyfélforgalom csökkenésének köszönhetően a foglalkoztatotti létszám stagnálása, azonban szeptembertől, a RÁT-ra jogosultak felülvizsgálata újbóli mozgást eredményezett ügyfélszolgálatunkon. Ennek következtében a közcélú foglalkoztatottak létszáma november végére 148 főre emelkedett. December hónapban új dolgozóval a közfoglalkoztatás tervezett átalakítása miatt már nem kötöttünk munkaszerződést.

A beszámolási időszak végén a közcélú foglalkoztatásban **138 fő** közhasznú foglalkoztatásban **5 fő** dolgozik. Az 3. számú ábra ennek felfutását mutatja. Közülük december végére 30+5 fő dolgozott Csepel játszóterein közparkjain a CSEVAK Zrt ellenőrzése mellett, 108 fő pedig 30 kerületi intézményben.

### 3. számú ábra



Az újonnan megalakult kormány jelentősen átalakította az igen nagy támogatási intenzitású és igen rossz munkaerő-piaci határfokú közfoglalkoztatást. 2011. januárjától az *Út a munkába* programot a *Nemzeti Közmunka Program* váltotta fel jelentősen csökkentett finanszírozási keretekkel. Ebből adódóan minimalizáltuk a 2011-re áthúzódó munkajogi kötelezettségeket. A szeptemberben, októberben, novemberben kezelendő ügyfelek számára felajánlható közcélú munkát, a határozott idejű munkaszerződések nagy részét csak év végéig kötöttük. 10 fővel kötöttünk január 31-ig, 2 fővel február 28-ig tartó munkaszerződést.

A Képviselő-testület XII.16-án úgy döntött, hogy saját forrásból 108 közfoglalkoztatottnak még 2 hónapra a továbbfoglalkoztatás bérköltségeit biztosítja. 88 fő a kerületi intézményeknek segít, 20 fő pedig a CSEVAK Zrt irányításával kerületi közparkok rendjét segíti.

## 1.4 Foglalkoztató helyek

A közfoglalkoztatottak a kerületi önkormányzat kötelező, vagy önként vállalt feladatokat segíthetik a közfoglalkoztatási tervben rögzített munkahelyeken. 3 új kerületi intézmény év közben kért közcélú munkaerőt, melyet ki tudtunk elégíteni. A kerületi közparkokba segéd munkásként csak azon ügyfeleket lehet felvenni, akiknek mind végzettsége, mind pedig az orvosi munkaköri alkalmassági vizsgálatának eredménye ezt lehetővé teszi. 2010. december 31-én az önkormányzat polgármesteri hivatalában és intézményeiben 108 fő, a kommunális csoportban 30 + 5 fő dolgozott.

### 1.4.1 A kommunális csoport

A kommunális dolgozók napi munkavégzését a CSEVAK Zrt-vel egyeztetve és összehangolva végezzük. A Budapest Esély NKft., – mint a dolgozók munkáltatója – felel a munkavégzés körülményeiért, ezt egy fő közfoglalkoztatás szervezővel láttuk el.

Külön hangsúlyt fektetünk a próbaidőn túli munkáltatói felmondások esetében a munkaviszony megszüntetésének alátámasztására. Pontos adminisztrációt vezetünk az adott személyek munkavégzést ellehetetlenítő magatartásáról (nem jelenik meg a munkahelyen időben, eltűnik engedély nélkül, ittasan jelenik meg, megtagadja munkahelyi vezetője utasítását, vagy hanyag munkát végez). Csepel Önkormányzata munkáltatói felmondás esetén együttműködés hiányában megszüntetheti a RÁT folyósítását.

A kommunális területen dolgozók 2010. évben összesen **52.762** munkaórát teljesítettek. A munka értéke mintegy **33.500 eFt** (800 Ft-os rezszi órával és 80%-os teljesítménnyel számolva).

#### Kimutatás a 2010. évi munkaterületekről

Munkaterület	munkaóra
Erdősor utca - Szabadság utca	5 602
Szabadság utca – Rakéta utca	5 889
Rakéta utca – temető	5 798
Simon B. sétány – Szent László tér	9 147
Béke tér – Víztorony	5 790
Erdősor lakótelep - sétányok	7 209
Szentmiklósi lakótelep	4 032
Kis-Duna	2 846
Déli utca – Tanköz	115
Ady lakótelep – Major lakótelep Tamariska domb	5 999
Vízmű lakótelep	335
Összesen:	52 762

Ezen túl a CSEVAK Zrt eseti igény bejelentésre a brigádok eseti feladatokat is elvégeznek a standard munkák terhére. Ilyen feladat volt tavasszal a Csögyár utcának teljes loomtalanítása, augusztusban a Tamariska Domb parlagfű mentesítése, december hónapban két alkalommal kérték a közfoglalkoztatottak segítségét a közparkok hó eltakarítására.

#### 1.4.2 A kerületi intézmények

A kerületben 30 intézményi fogadó helyet sikerrel tudunk bevonni a közcélú munkába, Csepel közfeladatok ellátásának segítésére. Jellemző munkakörök: gyermekfelügyelő, pedagógiai asszisztens, szociális asszisztens, ügyviteli dolgozó, irodai adminisztrátor, kézbesítő, karbantartó, dajka, takarító, konyhai kisegítő, portás, kerti munkás valamint segédmunkás munkakörökben. A közcélú foglalkoztatottak jelentős része a kerület intézményeiben dolgozott.

A 2010-es év folyamán **35 személy ki tudott lépni** (a foglalkoztatottak 20%-a!) a segély – közfoglalkoztatás – segély ördögi köréből és el tudott helyezkedni a nyílt munkaerőpiacon, ez az arány **példa nélküli Magyarországon**, melybe jelentős szerepe volt a Révkalauznak és a Roma integrációs programnak.

#### 1.4.3 Csepeli Romaintegrációs Program

A Képviselő-testület a 259/2010. (V.18.)Kt. határozatában döntött arról, hogy a roma identitású kerületi álláskeresőket segíti. A döntés alapján 15 közcélú és 5 közhasznú státuszt rendelt a kommunális területre, akiknek a munkáltatói a Budapest Esély Nonprofit Kft. További 10 fő közhasznú program keretében 3 roma egyesületnél dolgozik. Ők a Kisebbségi Önkormányzat munkáját segítették, valamint roma származású családokat kerestek fel és segítették Őket a hivatalos papírok kitöltésében és fontos információkkal látták el. A felvételhez szükséges papírokat és a havi elszámolásokat a munkaügyi központnak mi készítjük el. Munkaszerződésük 2010. január 14-én lejárt. A három csepeli iskolában indított pedagógiai mentor program a roma gyermekek beilleszkedési problémáit kezeli. E program egy tanévre szól, azaz 2011. júniusában zárul. Az iskolák tanárai az első félév végén is már igen elégedettek voltak a program hatásával. Az első félévi beszámoló elkészült, átadásra került, a mentorálás igen értékesen járul hozzá az etnikai alapú iskolai konfliktusok kezeléséhez, megelőzéséhez. A program modell értékű, melynek tapasztalatait



a Budapest Esély Nonprofit Kft. beépíti a Fővárosi Önkormányzat által nyert EU támogatású URBACT II. roma startégiai projektjébe. Ez lehetőséget adhat egy 2012 évi, magasabb szintű EU-s finanszírozásra is.

## 2. Munkaerő-piaci fejlesztés Csepelen

Budapest-Csepel Önkormányzatának közfoglalkoztatási terve nem csak a támogatott munkahelyen tartást tűzte ki célul, hanem a piaci munkahelyre jutás segítését is. Ezt két irányból közelítette meg. Egyrésztől **RÉVKALAUZKÉNT** szegődött a kerületi kis- és közép-vállalkozásokhoz, hogy azok munkahely megtartó képessége javuljon, másrészt munkatanácsadással, tréningekkel segítette a munkát keresőket.

A tavaszi „Révkalauz a támogatásokhoz” szakmai rendezvényt a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében szerveztük. A rendezvényen 55 munkáltató, munkavállalói képviselő vett részt.

Ősszel a „Révkalauz – Fókuszban az atipikus foglalkoztatás” című rendezvény a munkaerő-piacra való fokozatos visszailleszkedés jegyében jött létre. A szakmai szervezők és előadók számos könnyített foglalkoztatási formát mutattak be. E munkában a Budapest Esélyen kívül jelentős szerepe volt a Budapest-Csepel Önkormányzatnak, a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Csepeli Kirendeltségének, a Munkáltatók és Gyáriparosok Országos Szövetségének és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara Csepeli Tagcsoportja szervezetének.

**190 csepeli álláskeresőt** segítettünk egyéni tanácsadással munkahelyhez, közülük **80 főt támogatott munkahelyre, 28 főt piaci munkahelyre, 63 főt szakképzésre segítettünk.**

## 3. A 2010. évi költségfelhasználás

Az Önkormányzat a 2010. évi közfoglalkoztatási tervben szereplő 130 közcélú+10 közhasznú státusz önrészének finanszírozására eredetileg összesen 13.390 eFt-ot különített el. Ezt a Képviselő-testület 2010.V.18-án megemelte a közfoglalkoztatási létszámot 15 közcélú+5 közhasznú státusszal, valamint 1.530 eFt-tal és a csepeli roma integrációs programmal további 17.250 eFt-al. A révkalauz programra 4.000 eFt-ot, és az ügyfélszolgálatra szakmai és pénzügyi felügyeletre, foglalkoztatás szervezésre összesen 18.570 eFt került meghatározásra.

A közfoglalkoztatás 2010. évi kiadásai összesen: 144.866 eFt, melyből az önkormányzati önrész 11.286 eFt, ehhez a Magyar Államkincstár (közcélú támogatás) 130.506 eFt és a Munkaügyi Központ (közhasznú támogatás) 3.092 eFt támogatást adott. A felhasznált önrész a tervezett 80%-a. Az ügyfélszolgálati és irányítási költségeire a tervezett 18.570 eFt-ot használtunk fel. A munkaerő-piaci fejlesztés költsége 3.150 eFt volt, ez a tervezett (4.000 eFt) 79%-a. A roma integrációs program a tervezett költségek időarányos részét használta fel, 13.650 eFt mértékben.

Budapest, 2011. február 2.

Kulinyi Márton  
ügyvezető igazgató