

**BUDAPEST XXI.
KERÜLET**



**CSEPEL
ÖNKORMÁNYZATA**

KÉPVISELŐ


INTERPELLÁCIÓ
köztisztviselői jogviszonyban
foglalkoztatott munkavállaló összeférhetlensége tárgyában

Készítette: **Tóth János**
képviselő

Budapest XXI. Kerület Csepel
Önkormányzata Képviselő-testülete
2009. évi **058.** sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2009. 03. 19.

Leadási idő: 2009. február 19.

Testületi ülés időpontja:
2009. március 19.

Budapest XXI. Kerület		Csepel Önkormányzata
Képviselő		

Tisztelt Polgármester úr!

A Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzata és szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló *10/2007. (III. 26.) Kt.* rendelet *27.§* szerint *interpellációt* nyújtok be, és a következő kérdéseket kívánom Önnek feltenni.

A köztisztviselők jogállásáról szóló törvény (1992. évi XXIII. számú) a következő módon határozza meg az összeférhetetlenségi szabályokat.

„**21. §** (1) Köztisztviselő nem lehet - törvényben meghatározott egyéb megbízatásokon túl - helyi önkormányzati, kisebbségi önkormányzati képviselő annál az önkormányzatnál, amely az őt alkalmazó közigazgatási szerv illetékességi területén működik.

(2) A köztisztviselő munkavégzésre irányuló egyéb és további jogviszonyt - tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével - **csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélyével létesíthet.**

.....

(6) A köztisztviselő

a) nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely hivatalához méltatlan, vagy amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;

.....

c) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelő bizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke - a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva - legalább ötven százalék.”

2. A hatályos SZMSZ. 48.§. f) pontja szerint a Polgármester:

„f.) gyakorolja a munkáltatói és egyéb munkáltatói jogokat a politikai tanácsadók és főtanácsadók tekintetében,

Tisztelt Polgármester úr!

Mint az idézett jogszabályokból egyértelműen levezethető, munkáltatóként Ön csak abban az esetben felelős; az érintett köztisztviselők (Ktv.) esetleges összeférhetetlenségéért, ha az illető Önnek nem jelentette be az általa létesített;(vagy már meglévő) munkavégzésre irányuló egyéb és további jogviszonyt.

Amennyiben, ezt a munkavállaló nem tette meg, illetve az Ön engedélye nélkül folytatta; akkor a jogszabály szerint meg kell szüntetni a köztisztviselői jogviszonyát.

Ezért kérdézem Önt:

- 1) Politikai tanácsadók és főtanácsadók közül jelentett e be Polgármester úrnak – a jogszabály szerinti - valaki munkavégzésre irányuló egyéb és további jogviszonyt?
- 2) Ha igen, akkor Ön ezt engedélyezte, vagy elutasította?
 e Az ilyen döntését (döntéseit) melyik évben (években) hozta?
- 3) Ha Ön a jogviszonyt engedélyezte, akkor vállalja e a felelősséget az érintett(ek) által készített előterjesztés(ek) szakszerűségéért, illetve pártatlanságáért?

Tisztelt Polgármester úr!

Kérem válaszait az SZMSZ szerinti formában a márciusi Képviselő-testületi ülésen megadni szíveskedjen.

Budapest-Csepel, 2009. február 19.

Tóth János
Önkormányzati képviselő sk.