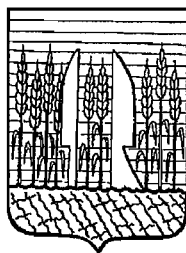


BUDAPEST-CSEPEL



ÖNKORMÁNYZATA

K É P V I S E L Ő - T E S T Ű L E T E

12/1999. (VI. 22.) Kt számú rendelet

a Budapest-Csepel Önkormányzata

Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati

***jogviszonyának egyes kérdéseiről* szóló**

a 34/1996. (IX. 10.) Kt, a 4/1998. (III. 03.) Kt, valamint

a 33/1998. (XII. 15.) Kt rendelettel módosított

30/1995. (XI. 21.) Kt számú rendelet módosítására

12/1999. (VI. 22.) Kt számú rendelet
a Budapest-Csepel Önkormányzata
Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati
jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
a 34/1996. (IX. 10.) Kt, a 4/1998. (III. 03.) Kt,
valamint a 33/1998. (XII. 15.) Kt számú rendelettel módosított
30/1995. (XI. 21.) Kt számú rendelet
módosítására

Budapest-Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló - módosított 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ktv.) 4.§-ában foglalt felhatalmazása alapján, Budapest-Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatalában dolgozó munkavállalók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről az alábbi rendeletet alkotja.

1. §

A rendelet az alábbi 17. §-sal egészül ki:

17. §

Kerületi szabályozási tervek
elkészítésében bonyolítóként közreműködőkkel
összefüggő anyagi érdekelttség feltételeiről

- (1) A kerületi szabályozási tervek elkészítésében bonyolítói feladatokat vállaló munkavállalók részére érdekeltégi jutalék (továbbiakban: lebonyolítási céljutalék) fizethető.
- (2) Bonyolítói feladatokat a Főépítési Iroda munkatársai akkor vállalhatnak, ha a szabályozási terv elkészítésében érdekelt külső szerv, vagy személy (költségviselő) erre vonatkozó szándékát írásban bejelenti, a lebonyolítási díj plusz általános forgalmi adó megfizetését vállalja és a bonyolításra vonatkozó megbízási szerződést a munkáltatói jogkör gyakorlójával közösen aláírja.
- (3) A lebonyolítási díj: a mindenkor adott szabályozási tervvel összefüggő tervezési díj ÁFA nélküli összegének 8 %-a + 25 % ÁFA összeg.
- (4) A lebonyolítási díj ténylegesen megfizetett összege a jutalék alap, mely a lebonyolítási céljutalék forrása.
- (5) A jutalékalapból
 - a.) 40 % lebonyolítási céljutalékként (jutalomként) fizethető ki az érintett munkavállalók részére. A jutalékalap tartalmazza a kifizetett összeg utáni járulék fizetési kötelezettséget is,
 - b.) 60 % a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásaira fordítható,

INDOKOLÁS

A rendelet módosítási javaslat az eredetihez képest további két terület érdekeltségi rendszerének meghatározására tesz javaslatot.

Mindkét területen az érintett munkavállalók -- a munkaköri leírásaikban rögzítettekhez képest -- többletmunka végzéséhez kapcsolódó érdekeltségi jutalék megszerzésére kapnak lehetőséget. A javaslat a tényleges jutalmazásra csak a feladat elvégzése után, utólag a félévi, illetve évvégi beszámoló testület általi elfogadását követően (az eredmények ismeretében) ad lehetőséget.

A 17. §-ban megfogalmazott javaslat a bonyolítási jutalék iránti igény azoknál a külső szerveknél, személyeknél merült fel, akik szabályozási tervet kívánnak készíttetni, de ehhez szakmai segítségnyújtásra van szükségük.

A szakmai segítségnyújtásért a költségviselő által fizetett bonyolítási díj tervezhető összege alapján olyan mértékű bevétel várható, amelynek javaslat szerinti felhasználási felosztása látszik célszerűnek. A felosztásra vonatkozó javaslat a felhasználás módját megköti, a dologi kiadásra fordítható 30 + 30 % a megjelölt felhasználási területen technikai eszközök fejlesztése, pl. irodai eszköz, térképtároló, stb. (dologi célokra) használható fel.

Az egy adott szerződéshez kapcsolódó elvégzett feladat igazolása az irodavezető feladata, a juttatásból csak azok részesülhetnek, akik konkrétan többlet feladatot végeztek.

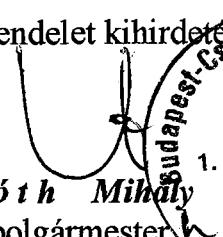
- c.) az eredeti (100 %) jutalékalapból 10 %-ot garancia alap feltöltésére elkülönít, mely összeg a lebonyolítási céljutalékként meghatározott 40 %-ból különítendő el.
- A b.) pontban meghatározott dologi kiadás tartalmazza az ÁFA fizetési kötelezettséget is.
- (6) Lebonyolítási céljutalékot a Főépítési Iroda azon dolgozói kaphatnak, akik a munkáltatói jogkör gyakorlója által jóváhagyott, írásban rögzített munkaköri kötelezettségüket meghaladó többlet feladatot végeztek a lebonyolítási feladat ellátásával.
- (7) A személyenkénti lebonyolítási céljutalék kifizetéséről a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.
- (8) A lebonyolítási céljutalék a befolyt összegek, illetve az elvégzett munka értékelése alapján fizethető a szabályozási terv elfogadása és az összeg beérkezése után.
- (9) A lebonyolítási céljutalék megállapításakor a 16. § (8), (9), (10), (11) bekezdését értelemszerűen alkalmazni kell.

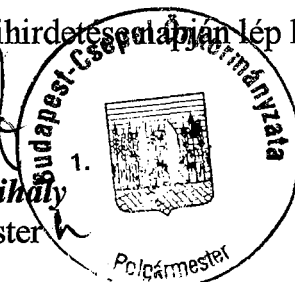
2. §

A rendelet korábbi 17. §-a 18. §-ra módosul.

3. §

- (1) Az eredeti rendelet e rendeletben nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.
- (2) Ez a rendelet kihirdetésétől lép hatályba.


Tóth Mihály
polgármester




Soós Dr. Gáspár Gabriella
jegyző



Záradék: A rendelet kihirdetve: 1999. június 22. napján.


Ábrahám Rita
szervezési irodavezető

